

2024

Oct. / No.53

走過70年，靈糧知多少？

主任牧師群像 X 冷知識排行榜

X 那些人這些家的故事

勇闖巫術發源地，復興之火蔓延西非

海內外宣教 X 分堂故事

十年助五百債務人重啟生命盼望

理債事工專訪

未來教會・正在路上

牧養 X 治理 X 品牌

先知性藝廊

為台灣的禱告 X 列國方舟

靈糧 70

BREAD OF LIFE 70TH ANNIVERSARY

傳承使命 | 權能宣教 | 力行聖經 | 邁向榮耀

生命培訓學院

Bread of Life
Bible
Institute

遇見耶穌

認識耶穌

經歷耶穌



學院特色

- 深度活潑的真理建造
- 潛移默化的生命蛻變
- 彼此敞開的團契生活
- 浸泡於神同在的敬拜讚美

透過聖經真理，領人真實地遇見耶穌、感受天父的愛、經歷聖靈的同在，進而帶下生命的轉化更新，與主同行。

生命培訓學院從2004年至今，已培育超過5000位弟兄姊妹在各行各業為主發光；並於2023年成立生命培訓線上學院，祝福海內外遠距學習的主內肢體。

招生對象

- 一年級：受洗滿一年以上，渴慕神、願意委身付代價的弟兄姊妹。
- 二年級：生命培訓學院一年級結業生。

官方網站
blbi.tw



了解更多



@myblbi



靈糧70 特別企劃

14

我的歷史 + 你的歷史 = 我們的歷史
聖靈行傳 @ 台北靈糧堂

文 | 顏富君

10 # 靈糧在全球
五大洲，
都有神所賜的屬靈產業

文 | 莊依軒

12 # 圖表篇
靈糧冷知識

文 | 莊依軒

18 # 主任牧師群像
關鍵領袖，領航七十

文 | 顏富君、汪于茹、
賴若函、莊依軒

20 # 貝南生命河靈糧堂
勇闖巫術發源地，
復興之火蔓延西非

文 | 劉子寧

22 # 台南靈糧堂
小組化到天父的愛，
南台灣的裝備充電站

文 | 賴若函

24 # 加拿大溫哥華豐盛生命靈糧堂
前總經理前進加拿大，
帶下華人合一DNA

文 | 鍾婉秦



28 # 那些人這些家的故事
**在小事上忠心，
看見神的大應許**

整理 | 陳稟韜

31 # 那些人這些家的故事
**跨越經濟與疾病苦難，
煥然一新的新生**

整理 | 董佳君



27 # 那些人這些家的故事
**耶穌為我點燈，
如今我也成為喜樂的點燈人**

整理 | 何宜潔

29 # 那些人這些家的故事
**蒙愛的女兒，
忠心的財務管家**

整理 | 董佳君

30 # 那些人這些家的故事
重回真正屬靈的家

整理 | 邱彥彰

32 # 那些人這些家的故事
**曾是孤兒，
但要成為這些國中生的屬靈父親**

整理 | 賴若函

33 # 那些人這些家的故事
**從詩班到敬拜音樂，
不斷在挑戰中跟神說「我願意」**

整理 | 鍾婉秦

47 # 矽谷生命河靈糧堂
**在穆斯林部落辦敬拜之夜，
連巫師都領頭悔改**

文 | 許筱函

50 # 夏凱納士林靈糧堂
**從尼泊爾到猶太人，
神的宣教恩典之路**

文 | 郭俐亨

52 # 波士頓生命河靈糧堂
**走禱領受關鍵策略，
與神快跑宣教去**

文 | 鄭以琳

54 # 永康靈糧堂
**港仔牧師回應宣教呼召，
深耕南台灣二十三年**

文 | 陳怡璇



42 宣教，直到地極

策略與反思

**有些事，正在發生：
在區隔與整合中，走向合一**

文 | 古家榕



56 # 宣教見證
**以禱告為根基的泰北短宣，
六國青年合一服事**

文 | 王雅婕

60 # 宣教見證
**不畏龍捲風雨乾旱，
也要教肯亞婦女
用美容闖出一片天**

文 | 劉子寧

36 # 先知性藝術
為台灣的禱告 / 列國方舟

繪者 | 偉立、先知性藝術團隊

71 # 治理篇

**「三股合成的繩子」
台北靈糧堂信徒領袖
參與教會領導與治理
的合一見證**

文 | 朱黃傑

77 # 品牌篇

**「耶穌基督」
是唯一的品牌：
神的兒子，是我們的共識**

文 | 古家榕

6

總編輯的話

文 | 晏信中

34 # 傳福音見證

**哪嚟香膏般的影響力，
豐收聖樂團的音樂佈道之旅**

文 | 鍾婉秦

38 # 陳月紅 X 陳楷鑫

**不分年齡，
都能舞出神的榮耀**

文 | 莊依軒

62 # 理債事工見證

**十年助五百債務人
重啟生命盼望**

文 | 林怡均



67

正在路上

牧養篇

**合一帶來成全：
在神的心意中，
成就美好的工作**

文 | 古家榕

64 # 禱告見證

**在二十一天為國禁食禱告後，
聖靈的火持續延燒**

文 | 孫以琳

81 # 職場見證

為新創實現夢想的職場導師

文 | 邱彥彰

84 # 職場見證

**禾場的敬拜者，
做台灣醫療政策的改革推動者**

文 | 陳稟韜

86 # 職場見證

走過職場黑暗，以品格持守卓越

文 | 黃綵宸、賴若函



EDITOR'S LETTER

《靈糧誌》總編輯

趙世光

靈糧 70，翻轉生命的浪潮

這次靈糧 70 的堂慶，我們想要呈現教會的過去、現在和未來。過去 70 年間，神給予教會很大的祝福，從和平東路上的一間兩層樓平房，到現在擁有超過 700 間分堂，看見神一路的供應、祝福，還有渴望福音遍及全地的心意。

當我們檢視歷史，可以發現，台北靈糧堂創會牧師趙世光領受的異象——福音要遍傳全地，是被神深深祝福的。過去多年，教會在迎向各種問題的關鍵時刻，都兢兢業業地跟隨神走。我相信這是一間榮神益人的教會，因為我們跟隨聖靈的心，比跟隨人的渴望、或是建造自己國的心更強烈。

在今年的《靈糧誌》中，我們爬梳這個家的過去、現在，與將要去的未來。「靈糧 70」專題整理了靈糧大家庭的歷史、介紹歷屆主任牧師，也有不為人知的冷知識，同時採訪了海內外分堂的建造故事、以及在不同角落守護這個家的弟兄姐妹身影。

期待各分堂的建造旅程、宣教故事，能讓大家看到這個家的偉大，不是從人來的厲害異象，或是良好的架構、策略，而是因為一群關鍵的領袖，願意跟上天父心意、擁有「為父的心」，才能夠看見天父的國度，展開在我們眼前。

針對大使命，本期「宣教，直到地極」專題，採訪了海內外眾分堂宣教甘苦談，也報導宣教士幫助肯亞馬賽族婦女考取美容證照，以及七月首度集結來自六國的青年軍、一起組成 Super Team 到泰北服事的故事。

最後一個專題「正在路上」，談的是教會從牧養面、治理面與品牌行銷角度，如何回應神的心意，在這個世代成為持續更新、有影響力的群體。面對大環境的變動，我們採訪三位在職場有豐富經驗的執事，分享他們的見證；社會關懷處的理債事工，在十多年來，如何陪伴 500 位債務人，消除超過十七億債務，同時傳福音、翻轉多人生命，值得大家閱讀。

我們渴望，不只是七百間分堂，未來當有更多「孫子堂」在全球建造時，都能記得，我們需要正確的代表天父，建立榮耀且健康的教會，在地上回應天父要做的事。《靈糧誌》出刊也適逢靈糧 70，相信當你閱讀文章時，也會與堂慶舞台上的分享產生呼應，願這些呼應進入你生命裡，成為不只是一道「漣漪」、而是一股「浪潮」。

願靈糧 70 的浪潮，改變你我的視角，提升到天父的眼光，以至於看見福音快速、有果效地透過我們傳遞，產生超越想像的威力！■

靈糧誌

中華民國55年5月創刊(原靈磐、靈糧特刊,2021年改版為靈糧誌)

113年10月出版

董事長 朱黃傑

發行人 周巽正

總編輯 晏信中

主編 賴若函

執行編輯 莊依軒

記者 王雅婕、古家榕、何宜潔、汪于茹、林怡均、
邱彥彰、許筱函、孫以琳、莊依軒、郭俐亭、
陳怡璇、陳稟韜、黃綵宸、董佳君、劉子寧、
鄭以琳、賴若函、鍾婉秦、顏富君(按筆畫排列)

攝影 蔡佳翰、廖亦東、康恩得、賴若函

封面/內頁設計 賴榮恩

執行美編 李蕙芬

視覺指導 方文賢

發行所 中國基督教靈糧世界佈道會台北靈糧堂

地址 台北市大安區和平東路二段二十四號

電話 02-2362-3022

傳真 02-2366-0180

版權所有，本刊圖文非經同意，不得轉載或公開播送

讀完這本雜誌，有什麼感動要與我們分享嗎？

請寄信至 media@breadoflife.taipei



台北靈糧堂官網



Facebook



Instagram



Youtube



Podcast

靈福 70



BREAD OF LIFE 70TH ANNIVERSARY

70 年，是聖經中有獨特意義的數字，對台北靈糧堂來說，也是迎向下一個祝福循環的開始。一起來認識這個家的過往，有淚水、有失落，但也有神的恩典與憐憫。從牧者領袖、分堂故事到弟兄姐妹的生命旅程，靈糧 70，有你和我和他，一起寫下的故事。



靈糧在全球 五大洲，

文 | 莊依軒 圖片提供 | 靈糧網絡

AMERICA

美洲

你知道靈糧大家庭有近半數的跨文化分堂都是從美洲發起創立的嗎？1989年三月，何震東傳道、李子綺師母至洛杉磯建立芥菜種靈糧堂，成為台北靈糧堂的第一間海外分堂。35年後，從北美加拿大到南美阿根廷，共有七十間的靈糧分堂，且持續成長中！

EUROPE

歐洲

歐洲的靈糧第一站，是法國巴黎。雖然首間分堂已於2003年正式關閉，卻澆不熄我們向歐洲傳福音的熱情！現今在英國、匈牙利、荷蘭和義大利皆有靈糧分堂設立，許多據點不僅成為華人海外的歸屬，也建立協助難民、陪伴婦女的事工，成為歐洲的祝福。

AFRICA

非洲

自然資源豐富、但卻最貧困的非洲，吸引許多宣教士駐足。自2001年起，靈糧大家庭陸續在非洲設立分堂，透過醫療和教育的資源傳福音，並培育當地人承接牧會。如今的106間靈糧分堂，有九成是由美國矽谷生命河靈糧堂所遮蓋。從醫療診所、職業訓練學校，到每年一次、平均有16國會參與當中的非洲青年特會，持續孕育跨文化宣教的生力軍。

都有神所賜的產業

ASIA

亞洲

Asia for JESUS，是神給台灣獨特的託付。光是在亞洲，就有281間靈糧分堂（不含台灣本島219間），密度是各大陸中最高的。其中包括蒙古有46間分堂，僅次於台灣本島。從泰國因應特殊情境以「主恩堂」命名的多間分堂，到日本、馬來西亞、菲律賓、新加坡、越南、印尼、緬甸、尼泊爾、印度、哈薩克、阿拉伯聯合大公國、烏茲別克、土耳其和以色列等國，都有分堂！

OCEANIA

大洋洲

1998年，紐西蘭奧克蘭靈糧堂成為大洋洲的第一間靈糧堂，致力於在華人移民中傳揚福音，帶下基督的愛。現在澳洲和紐西蘭共有21間靈糧分堂，近年會不定期舉辦牧家退修會與靈糧特會，彼此連結和扶持，堅固大洋洲屬靈的家。

靈糧冷知識!

你知道靈糧大家庭中，緯度最北邊和最南邊的分堂是在哪裡嗎？而英文名字最長的海外分堂在馬來西亞嗎？邀請大家一起來認識你我從來沒有想過的靈糧冷知識！

文 | 莊依軒 圖片提供 | 靈糧網絡

Q1. 截至8/1，
我們的分堂有多少間？

全球有706間分堂(含福音中心)

706
間

Q2. 不同的洲各有多少間分堂？

台灣：219間、亞洲：281間、美洲：70間、
大洋洲：21間、歐洲：9間、非洲：106間

Q3. 靈糧大家庭中，
不講中文的比例有多高？

近二分之一。美洲：9間、
亞洲：232間、歐洲：5間、
非洲：100間

Q4. 第一個海外分堂

美國洛杉磯芥菜種靈糧堂
(1989年設立～2006年12月結束)



Q5. 各大洲成立的第一間教會是？

台灣：板橋靈糧堂(1973年設立)
亞洲：馬來西亞居鑾靈糧堂
(1992年6月設立)
美洲：芥菜種靈糧堂
(1989年設立～2006年12月結束)
大洋洲：紐西蘭奧克蘭靈糧堂
歐洲：法國巴黎靈糧堂
(1999年設立～2003年11月結束)
非洲：多哥吉喬耐靈糧堂、赫茲然那渥
靈糧堂(皆於2001年9月設立)

ABOUT BREAD OF LIFE



Q6. 哪洲分堂密度最高？ 最低？

密度最高：亞洲、密度最低：歐洲

Q7. 靈糧體系有哪些裝備聖徒的神學院？

1. 靈糧教牧宣教神學院(中靈神、南靈神、北美、泰北、紐西蘭、澳洲等地設有分院)
2. 611學房(馬來西亞、台灣等地皆有分院)
3. 生命河教牧領袖學院(美國)

ABOUT BREAD OF LIFE



ABOUT BREAD OF LIFE



Q8. 緯度最北邊和最南邊的分堂是？

最北：荷蘭鹿特丹靈糧堂
最南：紐西蘭基督城靈糧堂

Q9. 建築物特別 有看頭的分堂？

美國波士頓生命河靈糧堂：
佔地面積大，有100多間教室
加拿大溫哥華豐盛生命靈糧堂：
100年建物的老教堂

Q10. 名字最長的海外分堂？

馬來西亞吉隆坡禧年之聲611靈糧堂
Sound of Jubilee 611 Bread of Life
Christian Church, Kuala Lumpur,
Malaysia
烏干達GRR611靈糧堂
God's Restoration and Revival 611
Bread of Life Christian Church in
Uganda

ABOUT BREAD OF LIFE



靈糧70
BREAD OF LIFE



To Fulfill The Great Commission



To Live Out The Bible

To March Toward GOD's Glory



我的歷史 + 你的歷史 = 我們的歷史

聖靈行傳

@台北靈糧堂

文 | 顏富君 圖片提供 | 創意處資料庫

台北靈糧堂邁入七十週年，在聖經中，這是一個關鍵的數字，是「滿足的時刻」、也是新循環的開始。讓我們一同回顧台北靈糧堂的過往故事，見證神如何帶領我們從七十年前的兩層樓小平房，走到如今遍佈全球、逾七百間分堂的屬靈產業！

1925年～1945年 埋下種子，世界宣教

1925年，台北靈糧堂創會牧師趙世光在上海大復興的浪潮中，領受全職呼召，才十七歲，即展現極大的佈道恩賜和熱情。1936年，加入「中華國外佈道團」前往南洋宣教，是最早將福音傳向海外的華人之一。

1941年，太平洋戰爭爆發，趙世光經過禱告，將宣教資源投入文字事工，發行「靈糧月刊」，並帶領查經班，參加者數量越來越多，查經班正式命名為「靈糧堂」（即上海靈糧堂）。其後，他陸續在南京、杭州、蘇州，大陸各地設立分堂，於1945年創立「中國基督教靈糧世界佈道會」。

趙世光期待，上帝使用華人將福音傳到地極！二次大戰看似攔阻他預想的宣教之路，卻被上帝使用，讓他後來在華人聚集之處，持續建造教會！

1954年～1977年 開墾新地，傳承使命

1949年，國民政府遷台，隨之來台的許多上海靈糧堂會友，於1954年偶然相聚，期盼能在台北成立「靈糧堂」。同年七月，老會友們邀請趙世光來台，借北一女中禮堂舉行佈道會，九月中旬正式成立「台北靈糧堂」。

台北靈糧堂成立初期，僅有三、四十人，由於趙世光於海外四處佈道，少停留在台灣，因此教會沒有固定傳道人、場地，只得四處借用場地。後來，第一任執事會主席林盛關頌鼓舞信徒會友奉獻，以新台幣八萬元經法拍購得「台北市和平東路二段二十四號」，也就是現在的宣教大樓。

但光是買地，已將建堂經費用盡，幸得



1960-1966年間，趙世光牧師去崗山辦佈道會。

孔宋靄齡姐妹奉獻，完成硬體建造。破土動工時，則由蔣宋美齡提詞刻碑、做為奠基石。1957年十一月，會堂啟用，台北靈糧堂終於有了屬於自己的家。

1957年八月，寇世遠弟兄應執事會之聘，成為台北靈糧堂的第一任全職傳道人。國學底蘊深厚的他，極富講道恩賜，內容深入淺出，主日崇拜常座無虛席，許多政商名流也來聆聽信息，聚會人數多達千餘人！甚至每週四晚上的查經聚會走道上也擺滿折疊椅，遲到者根本無椅可坐。

全職服事十一年後，寇世遠弟兄請辭離開靈糧堂，另成立「基督之家」。沒有宗派背景，由華人自創、自立、自養的台北靈糧堂，在趙世光與寇世遠兩位牧者奠定的基礎下，漸漸在台灣站穩腳步。

1969年，當靈糧堂傳道人出缺，徐農執事受託主領崇拜講台，直至年底舉家赴美為止。隔年一月，鄭昌國牧師接任主任牧師。牧會期間，通過講道建造信徒生命，並開展兒童主日學、青少年與社青的團契，還有以聖經裝備門徒的成人主日學。

鄭昌國牧養特質強烈，每個月在不同會友家中舉辦「家庭聚會」，對會友關懷備



2011年，周神助將主任牧師一職，交棒給區永亮牧師。

至，幾乎每個人都能第一時間認出、問候，這使得台北靈糧堂在經歷傳道人更替、人數大幅下滑的危機中，逐漸安定下來。

在服事七年、會友人數破兩百人之際，鄭昌國領受赴美的呼召，主任牧師一職，便由曾經在校園團契共事的老戰友周神助接任。1977年七月，長老教會出身、在校園團契擔任總幹事十二年的周神助成為台北靈糧堂的新一任主任牧師。

過去，周神助也會受邀至台北靈糧堂分享兩到三次的主日信息，但接任時的心態，本是「暫代」主任牧師一職，卻沒想到，一做就是三十四年之久，成為在位最久的主任牧師。

1977年～2011年 快速增長，兼容並蓄

當時的台灣教會，多是單一牧者主導，周神助承襲校園團契時期的團隊事奉精神，在人事經費有限的情況下，不惜自降薪酬以補貼增聘人手。隨著同工人數增加、事奉品質提升，打造出台北靈糧堂的「團隊事奉」模式。周神助後來領受「建造榮耀

的教會」異象，在不同階段，持續帶領團隊回應神的啟示。

1980年前後，台北靈糧堂經歷一波轉型更新，周神助率全職團隊訪視韓國的大教會，看見當時韓國教會的興旺、和聖靈工作與禱告有極大的關係，便從每日晨禱開始，帶領教會逐漸經歷聖靈復興，人數增長到五百餘人。

與此時期，資深領袖梅媽媽（梅許以謹）推動電話禱告網和連鎖禱告，不僅連結會友的情感，也支撐起教會事工；另一位代禱將領徐媽媽（徐劉玉棠），早年在日本經歷聖靈充滿，來到台北靈糧堂後，看見教會還未預備好對聖靈敞開，便持續為教會禱告五年，等到周神助接任迎來轉機。因著許多弟兄姐妹付上禱告的代價，讓台北靈糧堂成為如今火熱禱告的教會。

1990年代，有更多海外講員來台舉辦追求聖靈的聚會，教會也多次組團出國參訪，經歷多次轉型，在周神助的紗窗理論下，強調「以審慎心態隔絕蚊蟲，但不要攔阻聖靈的風吹入教會」，教會陸續從詩班轉型成敬拜讚美、從分齡團契轉型成地區小組教會，學習接待聖靈、跟隨聖靈。

在1984年與1995年，因著會友人數的增長，台北靈糧堂先後把兩層樓改建為十二層宣教大樓、在辛亥站興建靈糧山莊。當時，能容納近千人的大會堂，使靈糧山莊成為當時台灣最大的基督徒聚會場所，經常舉辦或出借進行特會與活動，接

待無數海內外知名牧者、講員。

在宣教異象上，周神助深受好友巴析聲牧師、泰國賽克牧師影響，帶領教會從內向的耶路撒冷教會、轉型為遍地植堂的安提阿型教會。培育牧會與宣教人才，1990年，「靈糧教牧宣教神學院」應運而生，並在眾同工禱告中，有了「強本南進·強本西進·強本全進」的拓植策略，當2011年，周神助把主任牧師一職交棒給區永亮牧師時，分堂數量已經超過兩百間。

2011年~2021年 治理優化，深入基層

2011年，曾在北美牧會多年的區永亮牧師，成為台北靈糧堂新一任主任牧師。區永亮接任前十四年，歷經國度事奉中心主責、牧養處長、事工管理處長、執行牧師等職務，資歷完整，尤其擅長團隊領導，推動各項管理系統的電子化升級，讓台北靈糧堂有效率的穩步前進。

「區牧師是教會界牧者少見會看報表、做因果趨勢分析的。跟他一起服事，就好像是跟職場CEO共事，全心作忠心良善的好管家，做事全力以赴。」台北靈糧堂執事會主席朱黃傑曾如此形容區永亮。

在區永亮任內，強調弱勢轉化與基層福音事工，帶領教會深入社區。區永亮認為，



2021年，主任牧師交接典禮，周巽正（前排左）就任。

當人經歷福音，上帝的國度與公義彰顯，生活就會得到改善。也因此，他成立一線領袖學院，開拓三十六間深入社區的福音中心。興建愛鄰樓，對社區開放，讓福音得以更深走進人群。

2021年~2024年 未來教會，合一同行

2021年一月，周神助的小兒子、周巽正接棒成為台北靈糧堂最新一任主任牧師，他在就任感言中表示，「傳承不是一棒傳給下一棒，取代原本的人，而是『雁行理論』，如同野雁們飛行時，排成V字隊形，最前面的領隊承受最大阻力，累了再換人到最前端，是群體的同心同行。」因此，就任之初即設立主任牧師父老團隊，持續聚集並為教會守望。

這個階段，適逢全球新冠疫情大流行，教會的實體聚集雖按下暫停鍵，卻也有了更多對「未來教會」的啟動，包含雲端教會的發展、靈糧山莊的全面整建等，加速教會走向虛實整合的牧養、傳福音影響力。

走過疫情，台北靈糧堂持續更新，包括數波的聖靈造訪聚會，以及在政局動盪的時刻，有多位來自海外先知、代禱團隊的領受，現在正是台灣進入命定的關鍵時刻，周巽正帶領全教會回應二十一天的為國禁食禱告，呼籲跨世代的眾人分別為聖，成為拿細耳人，在末世作主的真門徒。

過去七十年，神在每個時期興起關鍵領袖，並且也有眾信徒跟隨回應，邁入下個七十年之際，周巽正鼓勵弟兄姐妹，除了同心合意，回到起初的呼召，也再次對齊台北靈糧堂四個核心價值：傳承使命、權能宣教、力行聖經和邁向榮耀。當眾人再次對焦在神的心意，就能將豐盛的產業打包進入未來。

關鍵領袖，領航七十



趙世光 | 牧師 (1954 年創辦台北靈糧堂)

誰能想像，1925 年在上海大復興中領受全職呼召的高中生，後來竟然成為貨真價實的「福音戰士」，引發全球範圍的福音衝擊！他是最早一批走向海外的華人宣教士，足跡遍及南洋，甚至戰爭也不能阻礙他的宣教之路。



鄭昌國 | 牧師 (1970 年～1976 年)

你知道台北靈糧堂首屈一指的「超級暖男牧師」是誰嗎？他開創兒童主日學，設立分齡團契和成人主日學，把教會照顧得穩妥。即便後來遠赴北美牧會，遇到昔日小羊，還記得對方生命中的點滴。他的溫暖和關懷，將弟兄姐妹的心緊緊牽在一起。



區永亮 | 牧師 (2011 年～2021 年)

原先還使用紙本人工作業的教會，因他的管理恩賜，引進電子作業系統，行政效率大躍進！他不只看重聖靈，也看重神的話，每週四天的晨禱早亮光，口頭禪就是「要破碎！」強調要活出基督的生命，在職場和社區為主發光。

台北靈糧堂自 1954 年創立，經歷六位領袖的帶領：趙世光、寇世遠、鄭昌國、周神助、區永亮和周巽正。他們帶領團隊轉型和變革，是傳承屬靈產業的重要人物，一起來認識他們吧！

文 | 顏富君、汪于茹、賴若函、莊依軒

OUR PASTOR

寇世遠 | 監督 (1957 年～1969 年)

演唱會搶票、特會排隊，你能想像查經班也一位難求嗎？1957 年，他成為台北靈糧堂的首位全職傳道人！帶領的聚會場場座無虛席。多虧了他，這間沒有宗派支持的教會，成員數量逼近千人，逐漸在台灣站穩腳跟。

周神助 | 牧師 (1977 年～2011 年)

本以為是代打，卻意外變成台北靈糧堂在位最久的主任牧師！他看重禱告和聖靈工作，帶動教會歷經數波更新，質和量皆有提升，從內聚的耶路撒冷型教會，走向回應大使命的安提阿教會，遍地植堂。

周巽正 | 牧師 (2021 年至今)

周神助的小兒子，從小喜歡跟著父親開同工會，即使在國外生活多年，心中一直有回母堂全職事奉的夢想。2021 年，在疫情中接任主任牧師，帶領教會重建靈糧山莊，打造虛實整合的未來教會樣貌；2024 年更推動全教會走入禁食禱告，渴望眾人活出拿細耳人的生活模式。

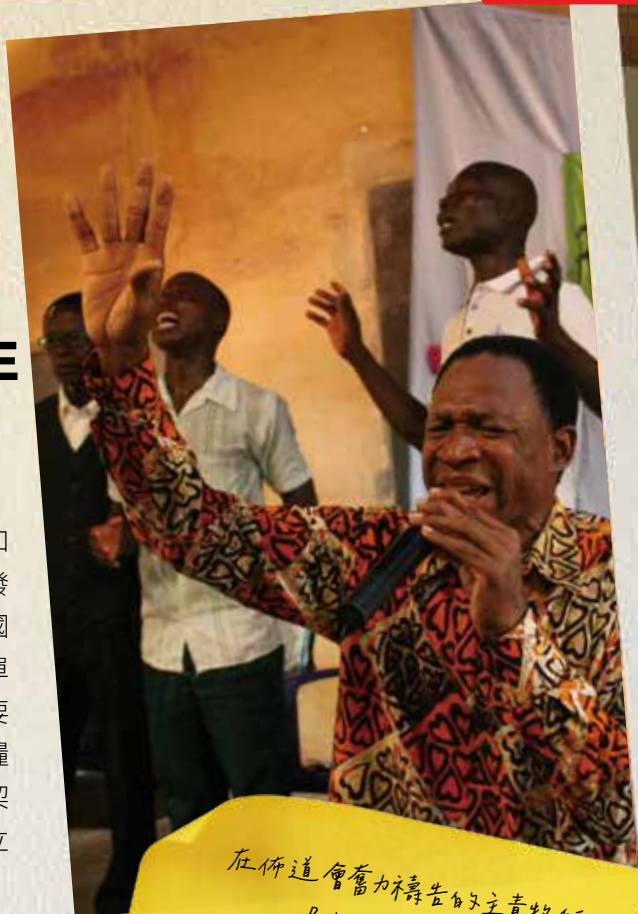


貝南生命河靈糧堂

勇闖巫術發源地， 復興之火蔓延西非

文 | 劉子寧 照片提供 | 王亞辰

位於非洲西部、講法語的貝南共和國（Benin），作為巫毒崇拜的發源地，是全世界信奉巫毒偶像最深的國家之一。對於跨文化宣教而言，這不單單會面臨宗教和政治的壓力，背後還要對抗長期的屬靈爭戰。貝南生命河靈糧堂在神的恩典與帶領下，找到突破的契機；透過與當地居民的深入交流和建立信任，以尊重和愛的方式傳遞信仰。



在佈道會奮力禱告的主責牧師
Bokovi Corneille。

如今福音在貝南地區廣傳，擁有二十四間靈糧分堂，見證了福音大能，更讓復興的烈火持續蔓延。

非洲的宣教事工，起因於萬國逐家佈道團（Every Home for Christ, EHC）向矽谷生命河靈糧堂邀約，希望能為西非的多哥共和國（Togo）撒下福音的種子。由於起初矽谷生命河靈糧堂的信心認獻，在多哥的事工上相當有果效，後續便決定一同興起跨文化植堂的專案。

配搭跨文化宣教事工多年的矽谷生命河靈糧堂王亞辰牧師（James Wang）形容，貝南的開拓模式，是複製鄰國多哥的成功經驗而來。多哥在二十四年間，建立了

二十間靈糧分堂，透過在當地發展醫療跟職訓體系、每年舉辦地區性的青年復興特會，再加上多哥生命河靈糧堂的成立，許多優秀的青年領袖和宣教人才得以被發掘和培育。

其中，Bokovi Corneille 牧師就是一位對貝南宣教有負擔的多哥人，也曾是多哥愛渥太康奇生命河靈糧堂的牧師，現今則是貝南科托努生命河靈糧堂（River of Life Christian Church in Cotonou, Benin）的主任牧師。

當時，Corneille 想要去緊鄰多哥的貝南傳福音，在 2001 年被差派到貝南，藉由教會的支援、禁食禱告並進，最後決定在貝南最大的城市科多努（Cotonou）植堂。

初期非常艱辛，但 Corneille 非常重視關係，所以陸續得到多人的信任和支持。花了五年，終於在多哥波（Dogbo）建立第二間分堂，並在貝南穩住了腳步。

隨後，神賜下極大的突破及恩典，讓他們帶領同工積極向其他地區宣教、拓植新的聚會場所。不僅差派宣教士到布吉納法索建立分堂，甚至在尼日共和國也成立據點；到現在 2024 年，已擴建了二十八間分堂（貝南地區有二十四間），將福音廣傳。

行軍禱告釋放屬天的祝福

作為巫毒崇拜的中心，自會面對各種屬靈爭戰。某次，矽谷生命河靈糧堂主任牧師劉彤造訪貝南，Corneille 邀請他一起去行軍禱告，為城市的復興和屬靈空氣向神求祝福。當得知目的地是一間蛇廟，劉彤一聽就暈了，因為他最怕的就是蛇！只好硬著頭皮前往。

他們的執行策略是在腳底、鞋底抹油，然後進到蛇廟禱告。劉彤坦言，他當時覺得超恐怖，因為廟裡面有幾百條蛇，中間還有一隻超大的蟒蛇，只好邊走邊宣告神的同在，以全程閉眼的姿態完成這趟行軍禱告。



貝南生命河靈糧堂在當地蓋水井，期待帶來乾淨的水源，提升生活品質。

隔年劉彤又造訪貝南，Corneille 興沖沖表示，這間蛇廟在他們行軍禱告後，「生意突然變得很差，現在已經關門了！」透過禱告帶下神的同在，是如此的真實，黑暗權勢終將消逝，更讓城市得著轉化的力量。貝南生命河靈糧堂在當地蓋水井，期待帶來乾淨的水源，提升生活環境品質。

「跨文化宣教，需要的是謙卑的心態，做一輩子的學習。」王亞辰解釋，過程中不僅需要適應語言、觀念、時序的差異，同時要富有耐心、靈活性，以及對不同文化的深刻理解。「當我們願意謙卑自己、敞開心胸去了解地方需要，才能真正打破文化的隔閡、走進人群，站在對方立場做出適當的回應，更讓人們從好行為認出，我們是主門徒。」

從多哥到貝南，生命河靈糧堂之所以能在非洲擴張得如此快速，主要是以「幫助當地完成他們的呼召跟夢想」作為宣教植堂的理念；透過了解地區所需，給予相對應的支持跟培訓。如同貝南的宣教團隊有兩個運作機制：一個是教會，負責牧養和福音事工；另一個則是職訓學校，藉此回應社會的需要。

現在的貝南生命河靈糧堂，已像是許多非洲分堂眼中「母堂」的存在，也投入更多門徒造就、福音動能的資源。

Corneille 也期望，未來可以在地方醫療及水井等需求上得到更大的突破，解決當地的民生問題，提升生活品質；由於當地的文盲比例高，也期許教會用更貼近人群的方式，讓福音打動民心。「期待復興之火持續延燒，幫助國家經歷更大的翻轉，並成為鄰國的祝福！」■



台南靈糧堂

小組化到天父的愛， 南台灣的裝備充電站

文 | 賴若函 攝影 | 廖亦東

位於公園旁邊、擁有滿滿綠蔭的台南靈糧堂，今年三十而立了！作為台北靈糧堂最早拓殖的分堂之一，目前不但是南台灣具規模、人數破千的指標性教會，也擁有豐富的裝備資源、樂於分享的心，從小組化教會的教材，到近年場場爆滿、針對各族群舉辦天父的愛課程，持續成為跨教會、眾分堂的祝福。



張靜蓉對建造教會，
成全聖徒，多年來有滿滿熱情。

創會牧者張靜蓉，和先生張庭禎在華神畢業後，先後在台北靈糧堂全職，有整整十年的時間，她跟隨教會參與在小組化牧養、成人主日學等教會轉型的歷程。張靜蓉回憶，「成人主日學開啟了我在講道跟教學裡頭的那種熱情……，那十年，我看懂了建造教會，就拿著這些產業來到南台灣……，而神從我二十歲呼召我全職，一直到現在給我信仰最重要的使命、託付，就是教會建造！」

1994年成立台南靈糧堂，有十一年的時間，雖然教會成長到小組破百個，卻沒有按立新的傳道人，全都由帶職領袖承接牧養，能有如此動能最大的關鍵，就是落實小組化，訓練小組長管理、領導。「就如同主耶穌帶十二個人作門徒訓練，這是我們建造教會的核心。」張靜蓉說。

「小組是成全工人最重要的管道。整個教會的動員，都是透過小組化。」2000年，張靜蓉出版的教材DVD，後來陸續賣出一千多套，海內外的教會皆受用。而小組化教會背後有完整的系統，包括牧養系統，讓弟兄姊妹可以在小組中連結，一步步從小組員、小家長、小組長、區長，甚至到傳道人，發揮各自角色的影響力。另外，牧養系統還能夠帶出宣教的動能，例如台南靈糧堂現在有五個福音中心，都是由帶職區長把小區帶出去拓殖而成。

在領袖培育系統中，則透過四個壘包的成長目標，幫助每位來到教會的弟兄姊妹能逐漸成長、成熟，成全神在個人生命中的使命。

要完成所有的壘包，需要經過幸福小組、生命更新營（遇見神營會）、成長班、門徒建造營、門徒班、基督精兵營與領袖班。張靜蓉強調，培育神國領袖是此系列裝備課程的終極目標，興起領袖，對內建立核心的團隊、對外遍傳福音，進入家庭與職場中發揮轉化的影響力。

她指出，小組化教會有幾個重要的屬靈原則，包含「實作原則」：透過小組運作，訓練弟兄姐妹牧養、管理、領導，「最重要的，是實際帶著他們下去做，過程才能示範與傳承」；「吃喝原則」：在神的話裡，學習餵養內在生命，才能吃到生命樹、拆毀善惡樹，讓信仰是活潑、有生命的，而不是一個宗教。第三個原則是「成長原則」：持續堆疊，餵養健康的屬靈習慣，才能結出生命的果子，例如現任主任牧師張庭禎，一週有四天會線上預錄靈修教材，帶領大家敬拜禱告。

張靜蓉三十三歲南下開拓，前十年跟著時任台北靈糧堂主任牧師的周神助，四處參訪見習，「我跟庭禎牧師的特質是，只要我們有領受，回來就會實作，希望整個教會都一起經歷。」

但是學太多，也可能讓弟兄姐妹感到疲憊，也因此張靜蓉強調要「整合」，把各種方法論融會貫通，「不要學一個、丟一個，而是互相彈性運用。」舉例來說，台南靈糧堂看重佈道，一年有四次的佈道月，讓弟兄姐妹可以運用各種方式來佈道，包括恩惠相遇、幸福小組、啟發課程等，甚至是透過打羽毛球、登山等興趣小組，都可以用在傳福音上。

「整合狀態下，常常使用的工具不同，有的人很會做幸福小組、有的偏好 RPG，但是領袖基本都有這些方法論的根基。」他們給予小組長一定的權限帶小組，教會則透過回報單，協助回饋小組運作、體質調整。

近年，台南靈糧堂最大的突破，來自於「天父的愛」系列課程、營會的建立。張靜蓉說，「雖然已經是牧師，但是牧會二十幾年後，才在 2016 年認出了自己其實被孤兒的靈充滿，需要天父。」過去的她，因著原生家庭中父親的嚴厲形象，覺得自己需要「為主打拼吃苦，所有的事奉，都是為了神（for GOD），而不是從神來（from GOD）。」

在經歷醫治後，她也更深領受為母的心，可以容許錯誤、給同工有成長空間的安全感。「我的生命有很多的黑暗、陰影，需要主的醫治釋放，所以在牧養教會的最後一個階段，我真正經歷到，耶穌想要拯救我的內在孤兒，經歷天父的愛！」張靜蓉在接受裝備、自己也走過醫治的旅程後，陸續發展出各種版本的「天父的愛」課程。包括在講台上的信息、在靈糧神學院南部分院開課、定期舉辦「天父的愛浸泡營」等，後者動輒六、七百人報名，場場爆滿。

「我們渴望幫助弟兄姐妹打理內在，了解信念、行為、情緒的根源。」張靜蓉相信，浸泡在天父的愛，可以讓人們真實成為兒女，永遠住在父的家中，活出聆聽天父的聲音、自由且被愛的人生；而不是因著自卑、孤兒的心，活在不斷「做事」的生命。她期待跨教會、跨年齡層的屬靈家人，都能夠被神的話語裝備、走在「兒子」長大成熟的旅程！■



加拿大溫哥華豐盛生命靈糧堂

前總經理前進加拿大， 帶下華人合一DNA

文 | 鍾婉秦 照片提供 | 胡耀文

「家庭、生命、宣教與連結，是我們們的四大基石。」加拿大溫哥華豐盛生命靈糧堂（FLCC）主任牧師胡耀文，從 2003 年建堂至今，在亞洲、南美洲、加拿大已有 12 間分堂，其中包含三間跨文化分堂，分別是在巴拉圭的西班牙語教會、清邁的拉胡族教會，及今年在回教國家土耳其開拓的土耳其語教會。



胡耀文牧師的兒子胡惟開（右二）也於 2023 年按牧，家人同心服事。

「有次，我開車從桃園回台北，在上高速公路前，看到路上穿著暴露的檳榔西施，想著如果這是我的孩子怎麼辦？心裡充滿糾結，開始不停掉眼淚。這之後，我開始向神禱告，感覺神說要我來全職服事祂。在當週主日，牧師分享到馬太福音十九章 29 節，跟我當時尋求的經文一樣，我就知道神要我捨棄最看重的工作跟隨祂。」

在預備過程中，當胡耀文每一年問神：「我要去嗎？」神都正面回應他：「要放下手中的工作，去加拿大。」

當時，台北靈糧堂的開拓模式，多是在當地先有一群弟兄姐妹固定聚集，再成立教會。但是胡耀文出發前，當地沒有任何

人脈和特定牧養的群體，因此台灣許多牧者也擔心他們在當地是否能適應。

創會人胡耀文 1993 年信主，兩年後便便在禱告中領受到去加拿大的呼召，當時的他，在台灣及大陸美商電子公司擔任總經理。「起初，我以為神要我為加拿大的華人禱告，後來，開始有同學問我要不要移民加拿大，公司老闆也奇妙的預備了寄宿移民的經費，我跟師母就知道這是神的心意。」

在「先看見、後有神的話」的應證下，胡耀文也得到妻子陳沛恩牧師的支持，於 2002 年攜著三個孩子及僅剩的八包行李，成為單槍匹馬前往加拿大開拓的領頭羊，並創立豐盛生命靈糧堂，至今已二十一年。

「當時我跟台北靈糧堂植堂處（現宣教植堂處）申請往加拿大的機票，我說，『給我們買單程機票，我一定會進去、也不會回來。』」之後，胡耀文又聽見神說：「要變賣一切跟隨他。」就將台灣的房子、車子公告，開放弟兄姐妹來家裏領取物資、自由奉獻。」

胡耀文指出，初創時，最辛苦的是當地長期被稱為「牧者墳墓」的教會文化。因為許多家庭會在小孩完成四年學業後，便舉家回到中國，因此聚會人數雖穩定在 80 至 100 人，但每三到五年會友就會重新洗牌。

「我們要在四年內很快幫助年輕人信主、門訓、看見生命方向及呼召，他們才有機會留下，持續服事這塊土地。」胡耀文回顧當時教會的景況，有 80% 的人是手把手地被傳福音、施洗、建造，他也感恩，許多同工從中學時期服事至今，甚至將父母接過來加拿大，放棄國內優渥的條件和機會，選擇委身在教會。

胡耀文強調，教會從一開始，便很看重當時台北靈糧堂主任牧師周神助所講的「合一」。「人與人之間有許多不同，當我們能看見彼此的不同，才能夠跟別人同行。因此，FLCC 是一個充滿動力、滿有『家』恩膏的教會，團隊也建造起尊榮文化的氛圍。」

特別的是，豐盛生命靈糧堂打破過往在溫哥華有九成教會「各從其類」，由台灣牧師牧養台灣人、中國牧師牧養中國人的現象。教會聚集來自新加坡、馬來西亞、中國廣東省、澳門、香港和台灣的華人一起同工、聚會。

「城市如果要復興，不僅是我們教會復興，與其他教會也有關。因此我們會試著去跟別的教會連結，哪怕他是反對聖靈的，都盡量去跟他做朋友。」初期，曾有反靈恩的福音派基督徒在門口阻止、帶走想要受洗的年輕人；也有來自傳統教會，習慣長執體系，對於教會運作多有批評者。面對諸多攻擊，胡耀文仍是禱告，讓「合一」成為城市復興的關鍵。

2009 年教會舉辦「全球華人同心同行」特會，是合一突破的關鍵。神在胡耀文心中放入「遍築遍植」的異象。「聚會要結束時，我跟師母領受到中華的『中』，好像一個人站著，一手擁抱以實瑪利的後代、一手擁抱以撒的後代。我們說華人的末日命定，就是要帶領這兩個族群的合一。」

從那時起，胡耀文跟陳沛恩每兩年一次，帶領教會行軍禱告隊走訪以色列、阿拉伯國家，包含約旦、埃及、以色列、土耳其等國。當他們開始這樣做，從 2012 年開始，幾乎每一年都有新的分堂開拓。宣教的 DNA，更深成為教會的重要產業。

今年（2024）八月，加拿大剛舉辦靈糧分堂的退修會，主辦的胡耀文，在靈糧全球使徒性網絡主席周神助眼中，是具有合一與為父心腸的牧者，願意分享資源、連結眾教會，即便不是自己開拓的分堂也一視同仁。回首過往旅程，胡耀文向神獻上感謝：「是神的恩典，讓很多好人在我周圍，也是神帶領我們，持續建造。」■



七張臉孔 七個與家的故事

走過長長的歲月，
我們與台北靈糧堂的故事，
各自精彩動人。

文 | 賴若函、陳稟韜、董佳君、邱彥彰、
何宜潔、鍾婉秦 攝影 | 蔡佳翰、廖亦東

台北靈糧堂 48 年會友，喜樂家族創始家庭之一

耶穌為我點燈， 如今我也成為喜樂的點燈人

吳淑惠

在陪伴女兒曉明的路上，我發現這樣的孩子很需要愛的澆灌，她因為我換肝的關係、長期住在機構，自從我的身體康復後就與她同住，看見女兒二十四年前加入喜樂家族後，因著被關懷，非常自然地活出喜樂的生命。

已經超過六十歲的曉明，是喜樂家族的慢飛天使，智能只有三歲，僅能說簡單兩個字的詞彙，但因為喜歡跟人打招呼，贏得許多婆婆媽媽的疼惜，樂於與她擁抱和拍照，而她也特別會擺各種姿勢，儼然是我家的公關大使。

我今年八十六歲了，過去神成為我暗夜中的點燈者，現在我也成為別人生命的點燈人，我感同身受於喜樂家族的父母親們的不容易，因著台北靈糧堂的牧者們如此愛我、關心我，所以有一股力量、也能夠去愛喜樂家族的成員，和肢體連結、感受到安慰與鼓勵。

我深知道神愛我、認識我、拯救我，活到現在，我好像黎巴嫩的香柏樹，相當平靜安穩，恰似詩篇二十七篇第 4 節，所描繪的情景，「有一件事，我曾求耶和華，我仍要尋求：就是一生一世住在耶和華的殿中，瞻仰他的榮美」■

（整理 | 何宜潔 攝影 | 蔡佳翰）

在中國居住時，我是中學的數學老師，四十八年前，為了智力障礙的女兒曉明來台尋找良醫。不料某天女兒走失，我找她找到半夜，看著台北靈糧堂的十字架燈光在明滅，狼狽的我悄悄地對耶穌說，「耶穌啊，救救我，讓我找到我的女兒！」不過一會兒，我接到先生的電話，說有人報案找到我女兒了。

獨在異鄉為異客，我的婆家是基督徒，很鼓勵我來教會，沒想到參加完聚會的隔天，周神助牧師、周莊碧明師母就到家裡探訪，讓我的心非常受鼓勵；還有，小姑從菲律賓來找我時，我帶他們去台語崇拜，潘秀霞牧師第二天就來家裡探訪，讓我很感動，自此認定這就是屬靈的家。

2001 年，我因為要換肝，前往香港瑪麗醫院手術，當時已肝硬化末期，伴有腹水及兩顆腫瘤，潘秀霞牧師特地前來探視，還有香港 611 靈糧堂張恩年牧師也來關懷禱告。感謝主，雖然經歷十九個小時的手術後換肝失敗，但神讓肝臟神經奇蹟般地又長出來。

台北靈糧堂 23 年會友，靈糧書房店長

在小事上忠心， 看見神的大應許

陳彩月

我會來到台北靈糧堂，是受老同學、澎湖靈糧堂師母陳東琳的邀請，受洗一年多後，來到山莊的五餅二魚工作，沒想到一做就是二十一年。

過往我做房地產仲介，信主後轉換跑道，剛開始在書房工作時，我對 CD 和詩歌沒什麼興趣，但因為讚美之泉 (Stream Of Praise) 很紅，我就決定要了解，開始每天在家聽詩歌。後來客人詢問各種專輯名稱，我都可以很快回答出來。有一次，謝宏忠院長問我一首英文詩歌，我立刻找出來，他還說我：「怎麼那麼厲害」！

在書房的這二十幾年裡，靠神克服困難、超越自己，每個階段都有新的收穫。兩年前開始接手採購工作時，因為打電腦對我來說很辛苦，經常加班，有次很疲累的時候，神告訴我：「認真的女人是最美麗的。」當下聽到，我都快哭了，所以也甘心樂意繼續為神服事。

過程中，我多次想要離開教會的工作，但神總是對我說話。有一次，我把名字借給朋友買房子，卻因為朋友負債躲起來，導致我薪水被扣。我向神禱告，要在一個月內解決這件事，不然就要離職。結果在最後關頭，這個朋友突然打電話給我，說他願意出來處理債務問題，真的很神奇。



另外一個見證，是我先生的換心手術。當時情況非常危急，我向神求三個印證，第一個是，心臟成功摘除且同步移植。第二個是，當週主日是謝院長或區牧師講道。第三個是，再給我一個確據。結果 10 月 9 日，我先生等到了移植的心臟，這天正好是我的生日。

捐贈者是位年輕人，家屬晚了三天才簽字。如果早三天，我先生也等不到這個心臟。我到主日崇拜時，看到週報上有謝院長的名字，當下眼淚就掉下來。上到二樓時，區師母竟然坐在我旁邊，這等於是神給我的三個印證，我就留下了。

過去爸爸和奶奶過世時，我覺得再也找不到比他們更愛我的人；但在這裡，我尋回很多失落的愛。以前我很急、脾氣不好，但現在越來越少發脾氣，也比較開朗，能夠去解決問題。這是我人生一個很大的改變和不一樣。■

(整理 | 陳秉韜 攝影 | 蔡佳翰)

台北靈糧堂 31 年會友，30 年財務部同工

蒙愛的女兒， 忠心的財務管家

廖明姿

小學在 YMCA 學習英文，對福音有初步的接觸。後來神恩待、垂聽姑丈和姑姑多年的禱告，我終於在參加台北靈糧堂慕道班初階、中階、高階課程後，決定受洗歸入主的名下。受洗後，剛好教會有出納職缺，於是應聘加入全職行列，負責奉獻業務，至今在財務部門已事奉三十一年。

在服事中，我常經歷弟兄姐妹溫暖的關懷，有一陣子在山莊值班時，有位會友每次都繞過許多的弟兄姐妹，特意到櫃檯問候、寒暄；甚至有一次還專程帶點心和我們分享。

在奉獻業務的工作過程中，可以感受弟兄姐妹愛教會、愛神國的心。921 大地震時，許多弟兄姐妹踴躍奉獻，使得教會可以深入災區充分關懷災民，協助重建。甚至，有些未信主的人信任教會，也帶著他們的捐款到教會，一起參與在震災的愛心行動當中。

在財務部門服事初期，我也感受到團隊長輩滿滿的愛心，手把手耐心地教導，並且常常給予讚美和肯定，使我能漸入佳境，熟悉各樣事物。

十年前我罹患第二期大腸癌，但感謝神，可以免於化療。當時主管朱國樑牧師非常關心我，主動問我需要什麼營養品，希望可以幫助我快快復原。開刀休養一個月後，我還是感覺力不從心，萌生離職念頭，但朱牧師鼓勵我從兼職做起、漸進式復工，期待可以幫助我整個人回歸狀態，順服之後，身體真的復原得更快速。

台北靈糧堂對我而言，是一個很奇妙的地方，從我三十幾歲加入財務部，至今已有三十年，大家一直稱我「明姿姐」，不會有人叫我阿姨或阿嬤，永遠都只有叫姐姐，所以，對我而言是一個讓人永遠年輕的家。這裡有愛我的人，也有我愛的人，是在愛裡雙向奔赴的家。■

(整理 | 董佳君 照片 | 蔡佳翰)

靈糧 70
BREAD OF LIFE 70TH ANNIVERSARY



台北靈糧堂執事，22 年青年牧區音控同工

重回真正屬靈的家

蕭琥

重回教會初期，我很明確知道自己不想要服事，因為過去就是服事過量，才離開這個地方。大概有三年的時間，我只做單純的會友，沒有參與任何服事。

不過這段時間，剛好周巽光、晏信中牧師從美國回來，在他們的帶領下，發現青年牧區跟我離開前的氛圍不太一樣。教會也在那時接觸如城市豐收教會及 Jaeson Ma 牧師的信息，帶下聖靈的工作。在崇拜及小組的團契中，我似乎慢慢地跟神與弟兄姐妹恢復連結，敬拜中也能定睛在神身上。或許是跟神關係更穩固，心中開始有想為這個家再多做些什麼的想法，就在團隊的邀請下，我回到音控台。

重新回到教會及團隊，有件印象深刻的事，就是孩子剛出生時，因不明原因一直在住加護病房。晏信中牧師知道後，就在青年崇拜請我到台上，讓所有弟兄姐妹為孩子禱告。當下真的覺得教會就是我的家，我不孤單，因著神，讓我們這群家人連結在一起。

對我來說，台北靈糧堂不只是一個大教會，更是一個三代、五代同堂的大家庭。在這家中的每個世代，雖有不同的想法，但我們有同一個異象，使各世代都能彼此幫補成全，讓福音去影響不同的族群，一同完成神給教會的大使命。■

(整理 | 邱彥彰 攝影 | 蔡佳翰)

大概三十五年前，爸媽就帶著還在讀幼稚園的我，來到台北靈糧堂一起參加主日，長大後我進入團契，也就是教會小組化後的青年牧區，直到現在有了自己的家庭與孩子，我還在青年牧區聚會及服事。

從學生時期，我開始在教會的音控團隊服事，至少有二十五年的時間。高中時，教會在網路媒體的需求下，音控服事的需求量越來越多，我在聚會時，變得都是在注意聲音該如何呈現，而不是專注在神身上。

大學到台中就學，去到當地的教會時，他們認為我在靈糧堂服事，那一定很厲害，也導致我在教會的服事量變得更多，我覺得我只是被會友或是牧師們使用的工具，而不是被神所用，去到教會有種被燒盡的感覺。加上學校也有各種活動，我就慢慢不去教會，甚至變得像無神論者。

我想是因父母不放棄的禱告，研究所期間我回到台北，父親也在那時開始在教會全職，在家人們的鼓勵下，離開教會與信仰兩年後的我，又重新回到台北靈糧堂。

喜樂多關懷事工成員

跨越經濟與疾病苦難， 煥然一新的新生

吳世根

我出身於軍人世家、1977 年任職台北美軍顧問團空軍連絡組，經同事介紹認識妻子，交往十三個月後結婚，兩個兒子陸續出生，一家四口過著甜蜜溫馨的日子。1987 年，三十六歲的妻子被診斷罹患巴金森氏症，為了照顧妻子，選擇退役，進入青年日報編譯組工作。不料，大兒子也在 1996 年，被診斷出思覺失調症，我只能捨棄高薪的主任職務，回家專心照顧他們。

透過友人介紹，我來到台北靈糧堂，起初不是很穩定出席團契，直到 2020 年團契轉型為喜樂多關懷事工團隊經營，我開始穩定參加，也在同一年，我七十二歲當天，受洗歸入主的名下。

參加喜樂多團契的年間，團隊老師除了陪伴，也會教導我們認識聖經真理，指導我們如何引導生病的孩子。大家每週三聚在一起，彼此分享、彼此鼓勵、互相代禱。我看見兒子因為團契肢體的扶持，病情越來越穩定，目前他已離開康復之家，回到家中與我同住，也很享受我們彼此間的互動。最近，他還開始參加工作坊開設的餐飲職能訓練。

我的太太在歷經三十五年的病痛磨難，於 2022 年 9 月，因多重器官衰竭歸回到天家。那時社會關懷處動員了許多人，協

助我辦理太太的後事，使得追思禮拜當天辦得非常體面，讓我和家人都非常感動。

信主前，我曾為一位至親作保，不料他積欠債務，導致我被拖累，面對妻兒就醫經濟上的需求，再加上 300 萬的債務，內心承受很大的壓力，也充滿苦毒和不饒恕。受洗後，我每天穩定靈修、禱告、讀經，藉著神的真理，我學習選擇饒恕，放下仇恨，將一切交在神的手中，相信神自有公平、公義的審斷。感謝神！後來債務也還清了，我主動與這位至親聯絡，讓他知道我已經原諒他，並邀請他出席每年過年的家族聚餐。

台北靈糧堂對我而言，是避難所，是我的高台，不管外面環境有再大的風風雨雨，只要來到靈糧堂，就可以感覺風平浪靜；教會對我來說，也是屬靈的大家庭、我充電的地方，只要來到教會，就覺得生命很充實。■

（整理 | 董佳君 攝影 | 廖亦東）

台北靈糧堂 40 年多會友，20 年週六國中輔導

曾是孤兒， 但要成為這些國中生的屬靈父親

王增劭

我是第三代基督徒，我祖母在中國的鄉下小地方，曾被宣教士傳福音、決志信主，因為對日抗戰，她顛沛流離逃來台灣，並在我三歲、我的父親意外去世時，發現自己失去平安，而帶我們重拾信仰。

十歲，我跟著家人來到台北靈糧堂，那時候只是兩層樓的教會，非常可愛，人數也不多。經歷很多的轉型時期，我從以馬內利團契，到教會轉型成小組，待在東區。1999 年時，周巽光牧師從新加坡念完聖經學院回來，隔年我經歷信仰的重生，神呼召我服事學生，就從那時候進入學生區開始帶學生。

我帶過愛鄰團契的國中生、當過兒童主日學老師，當最久的是國中輔導。神很清楚地希望我服事他們，一般人都不知道怎麼陪這個年齡層的孩子，國中處於青春期的，需要從各種的嘗試中去成長、找到支持，這階段很重要！但我們的服事像是埋在土裡，不會有國中生主動說：「我要感謝我的輔導。」這是看不見的服事，你所撒的種子，全部都在土裡，沒有煙火、沒有花園，但我想做！

也是在開始服事時，我自己更多投入在神的話語上，尋求對聖靈的敏銳、跟神更親近。三歲時，父親去世，我成為名符其實的孤兒，而台灣人一直被說，常有孤兒的靈，無法看見天父的角色。當我服事時，也發現在國中生小組，有將近一半是單親家庭，他們面對的挑戰，也是我自己經歷過的，在青

春時期會特別叛逆、想要引起注意。

因為地緣關係，在靈糧山莊服事時，開始有育幼院的孩子來國中小組，出生在我們沒有辦法想像的背景，卻和我們一樣生活在台北市，我帶著他們和其他學生一起團契、認識神，學習認出自己的身分價值。

台灣的結構很複雜，對家的概念不清楚，現在的年輕人，可能在十八歲以後，就沒有跟家人住在一起，但我如今在台北靈糧堂聚會快五十年了，這裡當然是我的家啦！當每個人扮演好各自角色，神兒女彼此扶持，家中就會充滿神的愛。■

（整理 | 賴若函 攝影 | 蔡佳翰）





台北靈糧堂 28 年會友，雅音詩班指揮

從詩班到荷文手音樂，

不斷在挑戰中

跟神說「我願意」！

劉敏慈

我是靈糧媳婦，在嫁到靈糧堂的那一年，汪美牧師知道我在神學院主修教會音樂，便邀請我擔任詩班指揮，我先生則是擔任詩班團牧。那時我單純地想：「教會、神的家有需要！」就加入建造教會音樂事奉的行列，開啓了我生命不斷地跟神說「我願意」的奇妙旅程！

因為個性內向、害羞，本科學習鋼琴跟管風琴，擅長伴奏、配搭，合唱指揮帶領的角色是相對陌生的領域，因此我當時是在害怕、不安的情況下跟神說：我願意。

同時，我們的詩班是四部合音，不使用麥克風，而是透過耳朵來融合不同聲部來形成一首優美的樂曲。但有時考量建築因素，需要在台上使用麥克風，這時就要克服聲音經過麥克風後產生的變數、練唱時與實際呈現有落差的情況，我也會因此感到挫折、沮喪。

神帶領我，漸漸放下一些「我是否能

勝任？是否要付出很多時間、精神、體力？」的想法，先來感謝神、相信萬有都屬祂，祂必按著祂榮耀的豐富，使我所需要的一切都充足！我也體會到，跟神說我願意，就是相信「這個工給神全包囉！由祂負責。」

在 2008 年，教會發展五重職份，詩班從傳統詩班轉型到兼具現代敬拜功能，對於傳統音樂背景的我與詩班兄弟姐妹而言，又是一次很不容易的「我願意」時刻。兄弟姐妹們開始學習爵士鼓、Bass、電吉他；我和古典鋼琴出身的詩班伴奏，也開始學習彈奏 Keyboard，以現代 Band 的形式來帶領敬拜！

在雅音詩班，許多人跟著我們一、二十年了，每個月服事兩次、每週都要練習，有的人遠從基隆、林口而來，一早六點半就在教會集合，讓人很感動、感激。感謝神，跟先生一起在詩班服事，擁有一群很愛我們的弟兄姐妹，能彼此敞開生命，在基督裡連結。台北靈糧堂是一個豐富、多元、包容性強大，充滿服事機會的大家庭，也是孕育恩賜、發展各類才能的搖籃！■

（整理 | 鍾婉秦 照片 | 廖亦東）

傳福音見證

哪嚟香膏般的影響力， 豐收聖樂團 的音樂佈道之旅

文 | 鍾婉秦 照片提供 | 汪美

讓音樂，成為馨香之氣、直搗人心的福音！台北靈糧堂豐收聖樂佈道團（以下簡稱佈道團）於 2008 年創立，團隊目前有超過五十人，包含詠聲女聲詩班二十餘人及湧流混聲詩班三十

餘人，在創辦人汪美牧師的帶領下，接受專業老師的聲樂指導及裝備。十六年來，團隊的表演蹤跡遍及全台的教會、社區、公園、監獄、學校等，亦曾受邀至廈門、杭州等地參與聖樂觀摩、交流，至今已完成不下數百場的表演。

「我們出去表演，是為了傳福音，一點點的破口或情緒，都容易變成爭戰。但是當一起站上台，就是精兵！」汪美分享道，豐收聖樂佈道團的祝福源於透過牧養幫助團員們建造生命，加上團員們小組的成全、支持及代禱，最後在豐收聖樂佈道團中進行專業的音樂指導，使團隊出外佈道更有果效及合一。



雖然許多人認為學音樂太耗費金錢、時間，但汪美時常透過自己「彩虹之約」的見證，與新入團員分享，獻詩佈道是一件「美事」。

多年前，在她決定就讀美國路德會協和大學的教會音樂前，發現需要花費大量時間「孵豆芽菜（音符）」及練習和聲，會犧牲掉服事與傳福音的機會，就心存懷疑地問神，是不是真的要她去念。

就在感恩節前夕，她接連三次在不同講道中，聽到約翰福音十二章 1～8 節馬利亞用真哪噠香膏去膏耶穌的故事，還有一次前往協和大學試音的路上，看見「一片漆黑中，一道亮麗的彩虹浮現在湖面上」的異象，「這好像是神在回應我的擔憂，與我立約，並且命定我用音樂來服事祂。我知道，神認為這是一件如同哪噠香膏般的美事。」

回首過往，服事見證眾多，記憶中，2014 年 8 月，佈道團去到桃園少年觀護所服事，「那天一到教室，就看見參與者非常年輕，一問才知他們是國、高中生，我那時看著他們眉清目秀的稚嫩臉龐，眼眶就濕了！」汪美感嘆，許多來自破碎家庭的孩子，受到不良環境的影響而進出監獄。

那天，在演唱〈掌聲響起〉的歌曲時，現場反應熱烈，汪美在歌曲結束後對他們說：「你們有過『被人鼓掌』的經驗嗎？」看到現場都沒人舉手，她心中大大被撼動，就祝福他們，「牧師要祝福你們！將來，你們一定會得到掌聲及喝采！」

在長年的服事中，汪美觀察到，雖然在監所服事的決志率很高，但往往流失率也高，

受刑人難以從黑暗中脫身，也因此，能夠親眼見到福音是的果子，總是非常感謝主。

「有位更生人弟兄，曾被關在澎湖監獄。2009 年，佈道團去澎湖佈道，讓他十分感動，後來在澎湖監獄第二次見到我們，就信了主。」汪美說，經過更生團契的陪伴，出獄後，這位弟兄洗心革面，還成為日光之家的同工。

佈道團也曾至南投靈糧堂的「清明節追思音樂禮拜」中表演，現場會眾主要為近一年失去親人的會友、及他們未信主的家人。崇拜中會播放著故人的照片，現場如同大型的聯合追思禮拜，最後以「倒水禮、獻花禮、點燭禮」來代替傳統信仰儀式。

「在唱詩歌的過程中，我感覺神大大使用我們，使福音有機會觸及未信主的會友家人，是我心裡最滿足的。」汪美表示。

今年 6 月 7 日，佈道團應邀參與在黃埔建校百年音樂會中，現場有其他合唱團熱情澎湃地表演愛國歌曲，輪到佈道團時，演唱的則是平靜、安寧的聖樂〈慈光歌〉、〈The Prayer〉和〈我心靈得安寧〉，表演如在現場注入一股清流，觀眾深受感動，「哇！感謝神所開的傳道之門，超出所求所想！」汪美說。

帶著對音樂佈道的熱情，汪美以及佈道團一路走來，見證神滿滿的恩典。在受訪的尾聲，她用哥林多前書二章 9 節陳明心志，「我只有一個心，就是要照著神的旨意去順服，我要愛祂，因為祂為愛祂的人，所預備的是眼睛未曾看見的。」 ■



為台灣的禱告

偉立

在領受這個異象的時候，我看到一個很大的台灣，綠意盎然，並且有著高聳的山脈，位於海的中央。

我不斷思考要如何呈現這樣的畫面，最後我決定將兩個畫布拼接起來，變成一個很長的形狀。

為了方便攜帶，畫布的連接只是用膠帶連起來，所以它可以從中間摺起來變成一塊畫布的大小。

然而，當我第一次折起來時，畫就受損了。隨著顏料不斷加厚，連結的地方越發脆弱。

我突然驚覺，原來神要傳達的異象是台灣的分裂有其歷史的脈絡。

雖然我們現在看起來是合在一起的，然而這樣的連結非常脆弱。

即便如此，仍然在這個脆弱的連結上展現出最壯闊的風景。

神小心翼翼地呵護著台灣，修補我們的傷痕。



列國方舟

先知性藝術團隊共同創作

這一艘方舟，代表的是福音，前方有一隻引領方舟的金色鴿子。
由團隊禱告後產生的集體創作，透過石膏綳帶打底，代表主耶穌的犧牲與復活；

上面一層，拼貼著各國牧者、弟兄姐妹為國家代禱的經文，
以各自的母語寫下來，加上國旗等圖片，代表列國都在神的救恩中。

船尾，在創作時未刻意設計，但剛好是中國，
也就是福音的最後一棒，需要經歷救恩，才能得見主再來。
而圖的下方，也就是海底之處，還有許多未得之地、未得之民。
渴望透過這幅畫，點燃更多人對福音的熱情，看見失喪的靈魂，以及救恩的重要性。



作品創作全紀錄

不分年齡， 都能舞出神的榮耀

文 | 莊依軒 攝影 | 蔡佳翰



香柏敬拜舞禱團

團長 | 陳月紅

×

JD舞團

團長 | 陳楷金

聖經中不只一次提到要「擊鼓跳舞讚美神」，跳舞，在台北靈糧堂，也有各種用舞蹈敬拜的群體，例如：香柏牧區的敬拜舞禱團、聯合崇拜 Jesus'Dancers（下稱 JD 舞團）等。風格、形式不同，但都充滿神的創意。

本期《靈糧誌》邀請到兩位團長——三十七歲的 JD 舞團團長陳楷鑫、六十九歲的敬拜舞禱團團長陳月紅，非舞蹈專業出身，卻回應神的邀請，加入服事團隊近十年。他們是如何越跳越經歷神呢？

「幼稚園開始，就有機會接觸跳舞。有時候是校慶園遊會，全班一起進場跳舞。」陳楷鑫藉著小時候舞蹈表演的機會，累積出興趣，但沒有更多學習，「真正的舞蹈啟蒙是，來到台北靈糧堂後，知道 JD 舞團缺男生，才加入到舞團服事。」

加入舞團的第一年，他的眼光被大大翻轉。「受 JD 舞團哥哥姐姐們的邀請，我去上了一位美國 Locking（鎖舞）老師的基礎班，課程上到一半，老師說每個人要 solo（獨舞）。」當時陳楷鑫相當緊張，但還是將獨舞跳完。老師後來回饋他，「你太緊張了！風格很好、放輕鬆一點。」這三句話影響他至今，深信跳舞是享受和放鬆的過程。

「小學五年級，老師請一位女同學練舞蹈表演，可是她練不起來，我就自告奮勇代替她，沒想到一試就成了！」陳月紅形容，自小在台上跳舞，內心會有難以言喻的興奮感。「國高中時期，我很自然地參加舞蹈活動，每年會有一兩次上台表演的機會，甚至有嘗試編舞。」在大學時期，除了參加僑生舞蹈社、土風舞社，她也選修古典舞大師劉

鳳學博士的現代舞基礎訓練。

至 2016 年，委身台北靈糧堂聚會後，她在神奇妙的帶領下，陸續接觸到不同形式的舞蹈。她直言，自己所處的年代是壓抑的，「舞蹈有治療效果，所以跳得時候，特別快樂。」

「舞」懼他人眼光，舞出神的榮耀

至於陳楷鑫，形容 JD 是以街舞風格為主的舞團，週六聯合崇拜的敬拜時間，在舞台上配搭，穩定參與的約有十二到十五位團員，由有經驗的同工輪流帶大家練舞。除此之外，每逢復活節、聖誕節等節慶，也不時有專場演出。對他來說，要做決定、引導團員並不容易，「但站出來跳舞，我又可以很自在。」

陳月紅則指出，在 2017 年的某次機會下，她嘗試用〈輕輕聽〉的詩歌編舞蹈、自費設計白色舞衣和花冠。登台演出時，有很多人被感動落淚。後來她開始擔任團長，並將其取名為「香柏敬拜舞禱團」，她的心得是，「以神為中心，任何形式的舞蹈，都可以成為馨香的禱告。」

陳月紅說，每週二下午，有近十位團員會固定團練，「團員當中有四位超過八十歲，礙於年紀，大家要很小心，不然會閃到腰、暈眩。有時花三個小時教兩個動作，但下週就忘光了，必須重複教學。」不過她也坦言，自己是主導性強的團長，也有不少挑戰。若團員動作做不來，就會幫他們量身設計動作，調整到大家都能做到的程度，「團員們跳起來，要像一個人在跳。要整齊、合一，在敬虔裡面敬拜神。」面對有舞蹈夢的長輩們，「我想要成就這群心裡有夢、想要透過舞蹈敬拜，舞出神榮

耀的長輩們。」她說。

舞團夥伴出擊，帶下屬天的敬拜

帶領團隊的過程，陳楷鑫期許自己，看重關係大於事工。他舉例，「某屆的才藝品格營開場舞，有很多人都跳錯，包含我也跳錯。但下台時，我們不是相互指責，而是氣氛融洽地聊怎麼跳錯了？」

團隊的好感情，也展現在教會的外展活動。「近三年，生命培訓學院的韓泰鉉牧師，也會邀請我們分享先知性舞蹈課程。」另外，今年（2024）七月，陳楷鑫帶著七位 JD 團員舉辦一日的北斗靈糧堂兒童舞蹈營。期待可以建立孩子的自信，願意嘗試陌生的事物。」

他指出，營會內容有街舞課程、遊戲活動、小型成果展，也有在成人和兒童主日分享見證，「最大的收穫是我能夠站出來給予。」陳楷鑫很感恩能夠與舞團夥伴一起出擊祝福更多人。

「希望我們的舞蹈，能夠帶下屬天的敬拜和感動！」陳月紅則提到，香柏敬拜舞禱團也會在牧區的聖誕活動獻舞，「每次上台前，我會帶他們禱告說，當我舉起手來，主就將天上的敬拜氛圍，降下來。」

猶記得三年前聖誕活動獻舞，陳月紅的手一舉起來，所有會眾安靜無聲，舞團跳完後掌聲如雷。她回憶，「當時，史雲光牧師衝到後台跟我說，『當你手舉起來的時候，有一股聖靈的水流衝出來』，還有一位會友說，『月紅！感謝妳！讓我知道有神。』」對此，陳月紅心中充滿對神的感恩，「感謝神讓我有這個機會，在台上共享屬天的榮耀，我們的舞蹈做到了！」

展望未來，兩位團長也都有長足的思考。「過去幾位團長留下很好的基礎，所以我們才可以發展得這麼好。」邁向靈糧七十之際，也是 JD 舞團成立 20 週年，陳楷鑫期待新人可以起來承接，「因為他們的創意和想法，可以跟得上這個時代。」他也渴望把舞蹈資源帶到其他地方，「台灣有些地方資源不是那麼足夠，希望可以把舞蹈帶去這些地方分享。」

陳月紅則表示，「我們的團員因為年紀較長，很多動作做不來，要思考怎麼克服這些條件，編出讓觀眾喜歡、我們也有成就感的舞蹈。」有時候遇到團員頭暈不能轉，「我說沒關係，你就站中間，我們圍著你轉。」擔心有人到時候不能上台，在隊形編排上，會有 A、B 計畫，讓團員能夠就需要隨時調整，「克服難題後，大家覺得 OK，我是蠻快樂的。」

「排練的過程，要在意你付出多少，但正式上台時，不要介意你跳的好壞，只要享受其中。」「雖然我們有年紀，但神以白髮為我們榮耀的冠冕，能夠滿頭銀髮在台上敬拜祂，是有福的！」陳月紅的渴望，也回應香柏敬拜舞禱團的異象，「我們要一直與神共舞、與神同行。」■



舞團服事 × 快問快答



陳智鑫



陳月紅

Q1. 請用一句話形容跳舞對你的意義？

楷鑫：舞蹈是我生命中不可或缺的一部份。

月紅：釋放我進入自由和快樂。

Q2. 近期有喜歡的舞蹈風格嗎？

楷鑫：Locking (鎖舞) 是我最擅長的，也是我最喜歡的。

月紅：我很喜歡的是〈耶和華我的神〉的歌詞和華爾滋的節奏，希望與神共舞，在台上碰恰。

Q3. 服事過印象最深刻的一次崇拜？

楷鑫：去年 (2023) 聖誕 Big Day，除了是山莊改建後第一次使用場地外，也嘗試新的舞蹈風格，更重要的是，我太太加入到這支舞團一起服事。

月紅：服事前，我們在後台一起禱告，服事後，史牧師跑到後台來，講出我們禱告的話。透過史牧師的印證，知道神跟我們同在，真的很感動！

Q4. 有哪次是因為太感動跳不下去的時候嗎？

楷鑫：目前沒有，但未來會不會有？不知道。

月紅：目前也沒有。但有因為觀眾讚嘆的眼神，讓我越跳越快樂！

Q5. 遇過好笑或是失控的舞蹈經歷？

楷鑫：某次復活節，不知道為什麼我換衣服換得特別快，衝出來的時候，發現我的上衣根本沒有換，只有換褲子而已。

月紅：團員如果服裝沒有弄好、在台上忘了舞步，我們都不敢笑，除非他自嘲、我們才笑得很大聲。

Q6. 平時如何鍛鍊自己的柔軟度？

楷鑫：答案可能是拉筋，但我沒有在做這件事情。

月紅：之前在舞蹈社，我們會花很多時間拉筋，可是這一年多來就沒有了，我覺得我的身體硬了，要開始拉筋！

Q7. 服事的時候，你們都在想什麼？

楷鑫：享受當下和音樂，感受神怎麼看我們、要傳遞什麼給自己或者是會眾。

月紅：神到底有沒有把天上屬靈的氛圍降給我們？

Q8. 給想要加入舞蹈服事團隊的人一句話？

楷鑫：我加入舞團的時候，還不會跳舞。所以不用擔心自己跳得不好，只要願意，就可以加入舞團！

月紅：不管你年紀多大、會不會跳舞，重要的是，你想用舞蹈服事神，願意把團練時間分別為聖。

MISSION



PSALM 67:2

so that your ways may be known on earth,
your salvation among all nations.



宣教， 直到地極

*Perspectives on
Mission*



MARK 13:10

And the gospel must first be
preached to all nations.

>>>



THESSALONIANS 2:4

On the contrary, we speak as those approved by God to be entrusted with the gospel. We are not trying to please people but God, who tests our hearts.



文 | 古家榕、王雅婕、許筱函、劉子寧、陳怡璇、郭俐亨、鄭以琳、賴若函
攝影 | 蔡佳翰、賴若函 照片提供 | 周愛玲、黃美玲、王亞辰、宣植處、陳志輝

過去 70 年，神透過靈糧大家庭回應大使命的心志，把福音傳到了五大洲，也有一半的分堂是跨文化、非華文的教會。不同種族、語言、文化當中，我們如何傳遞同一份基督的愛，成為列國的祝福？《靈糧誌》採訪到宣植處和國內外的分堂、短宣隊，一同分享他們與神同行，在宣教上的策略與心路歷程。



MARK 16:20

Then the disciples went out and preached everywhere, and the Lord worked with them and confirmed his word by the signs that accompanied it.



>>>

策略與反思

有些事，正在發生： 在區隔與整合中， 走向合一

文 | 古家榕 照片提供 | 宣植處

談論宣教大使命，教會始終可以有新的眼光。今年（2024）八月，當靈糧大家庭分堂數量（含福音中心）來到706間，其中卻有近一半（346間）是非華文教會——從內向的耶路撒冷型教會到外向的安提阿教會，再到跨文化宣教，多年來神在靈糧堂的產業與祝福，委實豐盛非常。

今年初，透過台北靈糧堂差派的宣教士群、巴拿巴宣教學院、Radius Asia、City to City等機構開放資源並擔任顧問的同心編撰下，宣植處完成了「短宣培訓手冊」，首批已訓練七十位領袖成為種子部隊，期待未來帶隊時，能凝聚出團隊共同的核心價值。

宣植處主任李曉恩說明，課程六大核心內容包括：為什麼要宣教、認識自己與團隊、短宣應有的觀念和心態、文化敏銳度、緩衝預備與行政須知，最後是反思與回顧。

「當然，我們只是提供骨架，使用上仍要客製化。」李曉恩指出，今年四月第一



次培訓後，宣植處也收到來自外教會的詢問，「我們也開始思考，該如何更好地活化並跟眾教會分享這些資源。」

在宣教策略上，從疫情到後疫情時代，台北靈糧堂宣植處發展出「區隔」和「整合」兩大模式，藉由專案式管理與跨圈層連結齊頭並進，期待在成全弟兄姐妹恩賜、回應禾場需求的同時，亦集結眾人更深走進神「合一」的心意裡。

區隔：宣教不只有0和1

所謂「區隔」，即進行宣教群體分流，比如跨文化短/中/長宣和旅遊、專業宣教等。「宣教不只是0跟1，還包括0.12345。每個人的生命季節不一樣，各國國情也有所不同，勢必要因時、地制宜，調整參與的方式。」宣植處專案負責人Rick（林明勳）以「無邊界專案」為例，「宣教工場一定有實務面的需要，因此，除了出隊辦營會，也能將弟兄姐妹的專業和當地的需求連結，藉由宣植處媒合，以

自身技能為當地人『赋能』。」

「我們期盼透過這些專業，扮演『轉化』的角色。」台北靈糧堂宣教植堂處副處長謝文瑩，以緬甸活石學生中心開設的中文班為例，「就像緬甸現在戰亂，很多孩子失學，而當我們帶著中文教學的專業，就能幫助下一代獲得更多機會。」

不僅要聽見福音，更要活出神的心意，因為，神給基督徒的呼召，從未停在信主這一步，「事實上，今年 2024 六月，我們正式聘用三位活石學生中心的成年學生，成為台北靈糧堂在當地的全職同工，並在七月帶他們去服事泰國。」

「這些孩子告訴我，哪怕全世界都忘了緬甸，但神沒有忘記，他們仍有能力去祝福列國。我相信當他們說出這段話，是因為神親

自呼召了他們。」謝文瑩感動地說。

整合：跨越舒適圈合而為一

至於「整合」，則是聚集更多跨世代 / 牧區 / 職能的宣教團隊，具體的案例，便是近年的肯亞百人 SuperTeam 和 2024 年逾六十人的泰北青年團。李曉恩觀察，「在這種跨越舒適圈的服事，確實會有很多摩擦，對關係的考驗是很真實的！」七月的泰北青年團，集結多國多語言的年輕人，「有時候一句話要從中文翻成泰文再翻成寮語，時間壓力再加上文化差異，真的很挑戰！」

謝文瑩觀察，當團員在張力之中，選擇尊榮聖靈，「慢慢地，我們生出一種奇妙的喜樂，哪怕一句笑話要翻譯三次可以讓全部人聽懂，卻開始享受等待的時光。」重要的不是笑話有多好笑，而是神



緬甸活石學生中心的全職同工，以禱告服事泰北的孩子。



印尼李榮發牧師與 Anita 師母參與肯亞 Super Team 為當地居民禱告。

的靈運行在團隊，讓人願意側耳理解，「因為神的愛，讓我們可以誠實、可以爭執、可以不一樣、可以被接納，最終真正地合而為一。」

「台北靈糧堂在植堂上，是相對有資產的，可惜長期以來，宣教士多半在各地孤軍奮戰。但，我們是一個大家庭，先不管大家能給出什麼，而是大家可以先連在一起。」Rick 感嘆地表示，有更多真實的連結發生了！「就像今年的七十堂慶，James 和 Melody 牧師夫婦（肯亞恩慈學校創辦人）要回來，肯亞團的人就很興奮準備招待。」謝文瑩強調，合一正在發生。

連結中造就合一：神的愛親自帶領

「這兩年，我開始感受到教會面一個明顯的改變，」謝文瑩談及，「從宣植處的角度，我們支持緬甸、支持泰國、支持肯亞……早期這些分堂，都是被支持的角色，但慢慢地，就像緬甸的孩子轉變為同工，他們不只是被支持，而是用一種更成熟的姿態，在當地發揮影響力，有能力從他們裡面出來。」

今年的肯亞 SuperTeam，在印尼做了多年貧民窟事工的李榮發牧師，在肯亞遇到

已經於當地貧民窟深耕多年有成的 James 和 Melody 牧師夫婦時，當場嚎啕大哭，表示自己找到屬靈父母。而 James 夫婦也樂意趁來台參加七十週年堂慶之機，轉赴印尼和他交流、傳承經驗，「我就覺得這件事很美：曾經被支持的一方，成為了支持另一方的人，大家一起扛起神的國，一起在愛中合一。」謝文瑩說。

「更令我感動的，是今年我們印尼牧區的同工，受差派去海外服事。回來後她告訴我，這次的恩膏特別強，」訪問結束前，謝文瑩轉述，「當時神卻告訴她：『那不是你的恩膏、也不是印尼的恩膏，而是台灣眾教會的恩膏。』一個印尼的牧者，帶著台灣教會的恩膏，去祝福另一國的人，神的愛真的遠遠超乎想像。」

從站在別人的肩膀，到成為別人的肩膀；從國家的合一，到國度的合一。神對宣教的心意，從來都超乎我們所求所想。■

推動宣教三要素

模式1「區隔」：群體分流

針對需求調整，為當地人賦能。

模式2「整合」：跨圈集結

接納不一樣，在愛中彼此對話。

終極目標「連結」：愛中合一

突破藩籬，帶出國度性恩膏。



矽谷生命河靈糧堂

在穆斯林部落 辦敬拜之夜， 連巫師都領頭悔改

文 | 許筱函 照片提供 | 王亞辰



在靈糧大家庭中，由劉彤牧師創辦、位於加州的矽谷生命河靈糧堂（下稱矽谷生命河），1995 年成立以來，宣教動能極為強勁，從第一間分堂美國奧蘭多靈糧堂開始，近三十年來，已經在超過三十個國家拓殖了三百多間教會，也就是說，全球七百多間靈糧分堂，有一半是由矽谷生命河所結出的果子。

「我們的分堂只有十分之一是華人，其他全都是跨文化！」劉彤跟隨著周神助牧師「建造榮耀的教會」異象前進，渴望看見福音傳到地極。目前，在非洲有超過一百間教會；在蒙古有四十間、外蒙古有四十六間、柬埔寨有三十幾間、在菲律賓也有大概四十間左右，其餘包括哈薩克、烏茲別克、土耳其等國，也都設有分堂。

憑信而行、從支持宣教到跨文化植堂

矽谷生命河相當重視宣教，成立第一年，就開始辦宣教月，第二年起，展開信

心認獻，推動「宣教士憑信心去宣教，弟兄姐妹憑信心支持宣教士」。教會依此認獻金額，為未來一年宣教工作預做規劃。

因著信心認獻的金額超乎預期，且逐年升高，教會從支持宣教機構的事工，逐步擴展成遍地植堂。自第一年收到信心認獻後，也開始支持宣教機構，主要是與萬國逐家佈道團（Every Home for Christ，EHC）在蒙古及西非的合作，也支持國際青年使命團（Youth With A Mission）在北非的事工。

矽谷生命河中文青年部牧師王亞辰說，教會自 1996 年開始，除了長期支持蒙古宣教士，也差派短宣隊參與分發單張的事工，不但在城市挨家挨戶的發，更是進到大草原中一個個蒙古包傳福音。1999 年，劉彤牧師在烏蘭巴特結識了當地牧者 Batbold，自此開始矽谷生命河在蒙古開拓的旅程，在蒙古各地建立了數十間分

堂。因著信心認獻的金額愈加成長，短宣隊的腳蹤又跟著佈道團踏進西非多哥。

1999 年，也是推動海外宣教的第三年，萬國逐家佈道團邀請矽谷生命河到海外植堂，「他們介紹當地最好的同工來配搭，蒙古及西非多哥生命河靈糧堂因此誕生，我們在跨文化植堂的海外宣教發展，也進入第二個階段。」王亞辰表示。

王亞辰長年參與敬拜讚美的事奉，及跨文化宣教的配搭。作為韓國華僑，他提及，祖父輩們是戰爭中的難民，在韓國生活最貧困、對未來毫無盼望的時候，受到從美國來的宣教士影響而信主，使得他們生命得到改變，「我們家族都很重視、覺得宣教是很神聖的事，一心想還福音的債。」

2008 年，他們所開拓的多哥靈糧堂，

也向外開拓了八間分堂，想辦青年特會，希望有美國的講員來分享。在劉彤的邀請下，王亞辰開始加入，從多哥開始，發展到目前在全非洲有十六個國家參與特會，「我們固定每年一次的聚集，帶出很大的影響力，也栽培出很多神國度的人才！」

從職校到醫院，跨越教會高牆

由於當地牧師希望非洲教會能在財務上自給自足、用自己雙手來追尋神，王亞辰也領受神的呼召，要與非洲人一同逐夢，便開始在每一次特會中加入與職場訓練有關的專題，開啟了非洲跨文化職場宣教的門，並在 2014 年成立非洲職訓學校（Africa Career Training School）。

「我們職訓學校的教職員及工作人員都是當地人，不但經過教育部認可，畢業生的就業率也是全國最高，深獲全國重視及



多哥生命診所開幕，王亞辰牧師（左一）、劉彤牧師（左二）與當地牧者、酋長合影。

好評。」王亞辰強調，因著矽谷生命河在當地的教會、學校、孤兒院，會百分百任用、栽培及興起當地人，「他們覺得教會是真的要協助他們站起來！」

目前，矽谷生命河在多哥也設立醫院，除了生命河診所得衛生署最頂級的證照資格，可以在全國各地看診，還有五間分堂成立「健康小站」，透過診所、加上職業學校的教育，進而發展成為護校，每個分堂都可以成為健康小站、持續訓練人才。

矽谷生命河透過職場、教育、醫療的平台，和社會不同的單位連結，把福音推進到福音硬土。「我們甚至突破了穆斯林的區域，因為人會拒絕耶穌，但不會拒絕五餅二魚。」王亞辰指出，在疫情期間，教會便藉著這些平台，進到有百分之七十是穆斯林的村落發放急救物資，甚至舉辦敬拜讚美之夜，聖靈在當中大大動工。

「當場有十人信主，更神奇的是，有四個人在聖靈光照、譴責下，承認自己是破壞和諧的巫師，隔天，村落的酋長就邀請多哥分堂的主任牧師去建立教會。因為他們認為，我們的神是真神，是把自由和光帶到這片土地上的人。」王亞辰感動表示。

試煉中，看見神的心意和預備

職訓學校的發展過程，其實並不容易，剛開辦學校時，王亞辰雖然興奮地跟會友分享，但可能因為太遠、太陌生，所以反應冷淡、甚至擔心被騙。同時，非洲同工因著環境動盪、工作等因素，陸續搬家或離開了。這令王亞辰覺得孤單，也覺得「我們要做非洲夢，可是你們都跑了，那我還要去嗎？」

「這時候，上帝問我一句話，祂說，『你

當時是回應人們的邀請、還是回應我的邀請？』神讓王亞辰清楚知道，他是在回應神的邀請，堅持走這條職場宣教的路。

當順服下來，他才發現自己並不孤單，也體會到，當地的主任牧師其實更辛苦，當更深理解到在地植堂、拓展的牧者的心，「我就看見這是神在預備、試驗和煉淨我的過程，接著門就開了，看見上帝早預備了一個很好的同工，也就是現在合作的校長、共同創辦人。」

一路走來，王亞辰深感「文化差異」在宣教上是重要的挑戰，雖然他常提醒自己要謙卑學習，但是心境的變化，其實隨著了解的深度，大有不同。持續去了非洲兩三年後，他說自己「開始覺得稍微瞭解他們，也開始看他們有點不順眼」；到了第五、六年，自己開始沒耐心、甚至嫌棄；但第七年，突然有個領悟：「哇！原來我有這麼的不了解他們！」整個人又再次謙卑下來，用新的眼光看跨文化宣教。

「在跨文化宣教中，要注意呵護彼此的關係，不要讓對方失去志氣、自尊心，甚至是他們的主導權。」王亞辰引用一位在多哥五十多年的牧師的話做結語，「我來非洲越久，才越清楚知道，我永遠都不會是非洲人，所以永遠無法完全瞭解他們，因此我永遠都要有一個聆聽和謙卑的態度來扶持他們。」■



夏凱納士林靈糧堂

從尼泊爾到猶太人， 神的宣教恩典之路

文 | 郭俐亨 攝影 | 蔡佳翰 照片提供 | 章曉雲

前進印度教國家尼泊爾傳福音、與以色列連結、傳福音給來台灣的以色列背包客……，夏凱納士林靈糧堂志在成為「傳福音的教會」，在宣教植堂道路上往前行，一路憑信心，看見神的帶領。

主責宣教事工的章曉雲牧師，回憶自己最早點燃對宣教的火，是在念第四屆靈糧神學院時，因著白雪貞老師對以色列的負擔，開始向神尋求自己在宣教路上可以扮演的角色及使命。

1999 年的宣教敬拜讚美節慶，夏凱納士林靈糧堂主任牧師劉群茂邀請大衛會幕禱告中心創辦人章啟明長老、新加坡堅信浸信會鄭健雄牧師、香港牧鄰教會王利民牧師來台灣分享，因著王利民在台上的呼召，章曉雲開始第一次海外菲律賓短宣行動，接著，每一年暑假都帶著社青出國短宣，將福音帶到日本、印度等地。

近十年，他們的宣教足跡來到尼泊爾，一個 80% 人口為印度教的國家。神不斷開路，持續的差派短宣隊與尼泊爾加德滿都恩典教會的阮牧師（Ram Sharan

Bhandari）連結，2018 年起，阮牧師的教會更成為夏凱納士林靈糧堂的分堂，在教會建造上，得到更多支援及支持，得以進行貧童每月認養、接待兒童來學校或教會同住等計畫。

短宣隊陸續走進阮牧師所牧養的十多間當地分堂，探訪住在不同學校的孩子。疫情後近兩年，也已恢復短宣，去年開始，開始舉辦醫療短宣隊，2024 年再增加二個隊伍。

從穆斯林到以色列，神一步步開路

章曉雲曾經在差會工作多年，並進入穆斯林區宣教，「在穆斯林區宣教不容易，短宣最主要就是藉著辦活動、接觸當地



人。」例如：打球、唱歌、畫畫、手作，在聊天中傳福音。

當時台灣做穆斯林的事工並不多，直到2016年ISIS崛起，全世界才開始關注到穆斯林，「實際上大部份穆斯林都跟我們一樣，很好結交為朋友，即使存在文化差異，並不像ISIS、或媒體上呈現的恐怖份子樣貌。」，章曉雲表示。

至於屬靈兄長以色列，也在劉群茂的負擔下，透過宣教士，接觸到位於以色列拿撒勒的教會，由阿拉伯裔牧師薩利姆·沙林（Saleem Shalash）主責，會友多是海外回歸的阿拉伯裔猶太人，在六、七年前，也加入靈糧體系、更名為以色列拿撒勒耶穌君王之家靈糧堂。

「每年我們都會去以色列短宣、訪宣，因為他們教會做了很多慈惠事工，例如到阿拉伯人、猶太社區發放物資及探訪，因此我們也會支持他們。」章曉雲說，這些地方，華人都進不去，所以神很奇妙地使用沙林牧師成為窗口。

家門口宣教，開放家庭接待來台猶太人

疫情期間，夏凱納士林靈糧堂也開啟了「家門口的宣教」，透過接待猶太年輕人來台旅遊，提供住所、招待餐食、擔任地陪，藉機分享福音。

章曉雲指出，很多猶太年輕人在高中畢業後、當兵前，會四處旅行，而在亞洲眾多國家中，台灣因著民風佳、治安好，成為許多人喜愛前往的地點，因此透過「喜樂之家」平台，轉介給教會弟兄姐妹，讓猶太青年來台行程後，各縣市都儘可能有人接待。

接待家庭在過程中，便有機會能談到福音，「絕大部分猶太青年也能接受被禱告，甚至願意來參加主日崇拜，與我們分享對教會的正面印象。」章曉雲觀察，這一代的猶太年輕人，會覺得猶太教的傳統是一個包袱，「因為有太多的規定，他們其實是受不了，再來他們也嚮往自由，坦白說，也蠻世俗化的。」

「在以色列，你不可能單獨在街上攔住猶太人，跟他們傳福音。我很感恩上帝給我們這個奇妙的機會，可以在台灣接觸猶太人。」章曉雲說。

疫情鬆綁後，短宣隊持續出發，今年夏凱納士林靈糧堂就差派了七隊海外短宣隊，到尼泊爾、東馬來西亞的沙巴、義大利、羅馬等地。「使命就是看見神怎麼開道路、怎麼提供資源、神的恩膏能力如何運行事工及有需要的人當中。」章曉雲最後引述主任牧師劉群茂的一席話並宣告，不管環境如何變遷，世代的樣貌如何改變，只要憑信心跟隨神，在宣教的管道策略上，就有無限的創意與可能！■



今年夏天，夏凱納士林靈糧堂差派醫療短宣隊至尼泊爾，圖為醫生問診。

波士頓生命河靈糧堂

走禱領受關鍵策略， 與神快跑宣教去！

文 | 鄭以琳 照片提供 | 周愛玲

位於美國東部的波士頓生命河靈糧堂，自 2006 年成立至今，宣教足跡遍佈全球數十個國家。主責牧師周愛玲在教會成立的第二週，就清楚領受神對教會的心意：「你們要專注做兩件事，一個是祝福以色列，另一個是成就宣教的大使命。」神的話，如同海上的燈塔，指引波士頓生命河靈糧堂的方向。

波士頓生命河靈糧堂座落的新英格蘭地區，是十七世紀初，英格蘭清教徒的登陸之地。2009 年，神感動他們在復活節當日，到當年五月花號停泊的城市普利茅斯（Plymouth）走禱。「我不曉得去那裡做什麼，我們又不是土生土長的美國人。」一群華人，困惑卻仍順服地到當地守望。

離開之際，他們恰巧遇見一群身穿黑衣的撒旦教徒，也在那處舉行宗教儀式，周愛玲驚覺，原來仇敵也想佔領這些關鍵的地點！回程的路上，聖靈對周愛玲說：「因為你們有二十個人來禱告，我就不滅這城。」那天，他們的禱告遮蓋了這座城市。

在關鍵的時刻與地點，先禱告再宣教

後續神又感動他們，分別在五旬節及五月花號登陸紀念日，再次到普利茅斯走禱。



「這是神在建堂之初，就教我們的屬靈策略，想改變地上的氛圍，就必須先打贏天上的爭戰。要在關鍵的時刻、到關鍵的地點，建立禱告祭壇。」他們持守著神的教導，後續的宣教，都是從走禱開始，先尋求神對當地的心意，才擬定宣教計畫。

懷著神所賜的智慧，以及一顆願意做的心，神不斷為教會開啟各國的宣教之路。2007 年，周愛玲帶領團隊到屏東恆春，舉辦暑期「波士頓英文營」，幫助弱勢孩童與國際接軌，也埋下福音的種子。從美國搭機來台，還要轉乘高鐵、巴士，再搭接駁車才能到達活動地點，交通的艱辛與動輒三十多度的高溫，對團隊都是極大的挑戰。但心中那股「將福音傳給未得之民」的渴望，使他們甘心樂意地擺上，營隊持續了十二年，直到新冠疫情才中斷。

從南到北都有他們的足跡，2018 年起，周愛玲也帶著短宣隊，至台北市文山區、興隆公共住宅（前安康平宅）的興隆靈糧福音中心，陸續舉辦了四屆兒童英語營。

「宣教一定要持續，沒有堅持，很難看到結果。」教會另一個長期耕耘的族群，是吉爾吉斯的東干族。東干族信仰回教，多數村落極為保守，不願與外人往來。2017年開始，教會透過舉辦英語營會，以教育之名與族人建立關係，每年暑假，約有七、八十位中學生參與其中。

波士頓生命河靈糧堂策略性地在外租借場地，以避開當地學校的限制，尋求更多宣教的機會。這幾年，教會不僅被允許進入村莊，及帶領數位教師信主。今年甚至有哈薩克的東干族，來到吉爾吉斯參與營會，並邀請他們明年至哈薩克斯坦舉辦。

隨時預備好自己，有智慧地跟上神的腳步

會友人數兩、三百人的波士頓生命河靈糧堂，每年差派十幾個短宣隊，將近一百人參與其中。「如果神打開福音的門，我們當然要趕快跟上！」他們積極參與各族群的宣教事工，加入「阿拉伯人向阿拉伯人傳福音 (Arabs for the Arabs)」團隊；連續七年至法國舉辦敬拜讚美特會；2019年

更開拓了巴西聖保羅生命河靈糧堂，將聖靈的工作，帶至保守的華人教會。當然，他們也不曾忘記神對以色列的心意，從建堂當初，每年都到耶路撒冷走禱，並支持當地的萬國禱告殿。

「我們也可以這邊做一點、那邊做一點，但求主幫助我們有智慧地投資。」面對多變的大環境，周愛玲相信宣教需要有策略，且隨時預備好跟上神的腳步。因此，她鼓勵青少年接受裝備，循序漸進參與不同層級的事工，例如先學會對本族傳福音，再參與跨國宣教。教會也邀請長輩以金錢或代禱，認養有負擔的族群。

走過數十個國家，明年，波士頓生命河靈糧堂的宣教版圖將擴展到哈薩克及烏茲別克。他們禱告，神開啟萬國宣教之路，如同以賽亞書所宣告：「以色列必與埃及、亞述三國一律，使地上的人得福……你們要在東方榮耀耶和華；在眾海島榮耀耶和華——以色列神的名。」■



波士頓生命河靈糧堂多次造訪南台灣，圖為2017年舉辦英文營。

永康靈糧堂

港仔牧師回應宣教呼召， 深耕南台灣二十三年

文 | 陳怡璇 攝影 | 賴若函 照片提供 | 陳志輝

坐落於台南永康區的永康靈糧堂，已有二十三年歷史，人數約四、五十人，規模雖小、卻是一間充滿禱告及宣教動能的教會，每次前進社區的教會福音行動，都有超過一半的弟兄姐妹參加，在來自香港的陳志輝牧師帶領下，開拓善化、新營、佳里分堂，其中佳里分堂更是在2022年疫情期間所開拓。

來台超過四十年的陳志輝牧師，出生於香港傳統信仰家庭。曾在香港作木工，後來到台灣師範大學念書，在大學信主，曾到台北靈糧堂聚會，後至屏東縣恆春車城國中教書。擔任實習老師的期間，內向的他，得以訓練口才。當時處在景色優美、一望無際金黃色稻田中，陳志輝求問神：「我要怎樣服事祢？」最後，同時擁有香港及中華民國國籍身分的他，決定要留在台灣服事神，於是當兵退伍後，報考浸信宣道會宣教研究所，畢業後開始牧會。

牧會第十年，迎來陳志輝生涯的轉折，當年周神助主任牧師提出「強本南進」異象，要前進台灣南部植堂。在台北靈糧堂

區牧長周學仁牧師邀請下，他加入到台北靈糧堂服事，先在母堂事奉一年，在禱告尋求中，陳志輝與師母高瑋玲一同領受「台南」兩個字，以及在禱告中看見有一條金色的帶子從東從西，再往兩邊分為南北延伸。

後來，陳志輝明白這是神在說：「台灣的復興，要從東邊的原住民開始，恩膏流至台南、再分為南北擴展開來！」

二十年如一日，在地深耕

一切事工皆從禱告開始，陳志輝與師母接受母堂差派後，頭兩年在台南新市租屋成立南科靈糧堂，之後，在先知性禱告的啟示下，搬到永康，2001年12月正式成



立永康靈糧堂（原南科靈糧堂）。初到偏僻的永康，人煙稀少，他從關心鄰里居民作起，然而，語言對「港仔」陳志輝是一大挑戰，只稍微聽得懂台語的他，曾被賣香蕉的老伯伯以一根 140 元的高價兜售，出於建立關係的動機，他雖然知道自己被騙，但仍默默買下沒有計較。

在牧會過程中，陳志輝曾遇到拉幫結派、不順服牧師權柄的會友，但是他感謝神，每當有棘手難題，向母堂求助，總能得到立即的支持。例如 2019 年，永康靈糧堂買下現址租屋處，四年後償還尾款 250 萬元的截止日在即，六個月內需湊足這些錢。最終陳志輝在信心及禱告中，得到母堂支援的 100 萬元，其餘的金額透過刊登兩次週報、發問卷調查弟兄姐妹的意願，在還款截止一個月前，順利湊足全數金額。「神的恩典跟供應總是剛剛好，沒有缺乏過。」

開拓三間分堂，以身作則活出宣教使命

從整體教會發展來看，2001 年時，永康的教會數目僅二十間，現已成長至三十五間。陳志輝說，「神給我們的宣教策略，是跟眾教會一同得著台南這塊土地，由點、線、面拓植教會。」也因此，他積極與跨教派的教會連結、禱告，目前也是永康聯禱會的發起及召集人。

改制前的台南縣（現台南市）在北中南有三個重要都市：新營、善化、永康。2005 年，陳志輝帶領弟兄姐妹開拓善化靈糧堂，邀請長老教會背景的弟兄擔任傳道人，三年後開拓新營靈糧堂，由永康靈糧堂差派唸完神學院的同工接手，傳承牧會的棒子。「此時，我們已經完成三點一線的宣教策略，疫情期間，更是向西拓展成立了佳里

靈糧堂。」

2008 年至 2022 年間，陳志輝甚至開拓了六甲靈糧堂，儘管最後因人事因素作收，他仍抱著樂觀的心態，只提醒自己，以後用人要更謹慎。

雖然西海岸傳福音不易，卻從未影響陳志輝開拓的心志。三天兩頭，帶弟兄姊妹一起參與福音行動。採訪當下，陳志輝拿出報名表，上面登記的滿滿人名，都是要參加隔週至佳里區的黃昏市場、安養院傳福音的名單，他說，「每次福音行動，也成為弟兄姐妹出遊、聯絡感情的好時機。」

今年三月，母堂發起二十一天禁食禱告，永康靈糧堂也參與其中。談及母堂與分堂的關係，陳志輝牧師直言，「順服則帶來祝福。」如同二十多年來，他雖然人在異鄉，卻不忘宣教初衷，回應大使命呼召，在台南永康持續見證神的真實。■



永康靈糧堂常集體去戶外福音行動，圖為至佳里區發單張、傳福音。

以禱告為根基的泰北短宣， 六國青年合一服事

文 | 王雅婕 照片提供 | 宣植處

「開始其實我們只想帶三十人的年輕團隊到海外宣教，沒想到神擴張我們，最後的五十六人中，包括台灣、香港、越南新二代、在台印尼人與雅加達的印尼人、馬來西亞及緬甸的孩子，去服事泰國。」台北靈糧堂宣教植堂處主任李曉恩如此描述台北靈糧堂首次舉辦的「泰北青年團（下稱泰青團）」。

神透過這次的短宣，集結眾多年輕人，過程的不易，包括緬甸仰光活石學生中心的青年，一直到七月出發前才等到護照核發通過。「今年三月禁食二十一天帶下的這波復興，不只是台灣，其他國家也感受

到聖靈的工作，青年人被點燃、很想要做點什麼，才促成了這個 Super Team 短宣隊。」李曉恩說。

溝通是跨牧區、跨文化當中很有挑戰的事情，也是這個短宣隊持續在禱告守望的重點之一！李曉恩剛開始時非常擔心大家因著語言隔閡、熟絡不起來，但到第二天，她發現即便不擅長，團隊彼此間卻用英文或是比手畫腳的方式去溝通，慢慢開始一起同工、彼此幫助，「那是一種可以感受到心連結在一起的關係。」



此行特別設立禱告殿，釋放神的祝福在學生、當地同工與短宣隊身上。

時常前往緬甸陪伴當地學生的林明勳，這次也和緬甸學生匯流一起去服事泰北，他形容泰青團「還蠻操的，從早上起來一直忙到晚上」，但在一次中午休息時間，他看到一位二十四歲的緬甸學生，獨自在學生中心的教室來回走動、為當地學生和泰國這塊土地禱告。

「我覺得好感人喔！因為他們也是在（緬甸）學生中心被養大的，現在來到泰北的學生中心，知道自己也有能力去祝福別人。」林明勳說。

與神同工，看見需要，服事當地

本來這次的泰青團，計畫在泰北新生命學生中心參與農活、粉刷校舍，但連日下雨打消了農活計畫，眾人全心投入粉刷，而最大挑戰，就是學生沒有粉刷經驗，不知道油漆量如何調配，最後選了五個基本色，卻也成功地調出他們領受到的先知性藝術牆面，並在三天內完成粉刷。

另一個泰青團的據點是昌孔學生中心，透過當地的馬老師，帶泰青團逐家探訪。李曉恩形容，昌孔像是台灣西海岸小鎮，

民風純樸，團隊使用先知性小卡為他們禱告、聊天、送物資，希望可以建立關係，有助於後續與當地教會連結。「有次當我們探訪完、物資也發完了，有一對夫妻在我們的回程騎著摩托車追到車旁說，『我們也要禱告！』」他們表明不想要物資、只想要被禱告祝福，因為最近的生活很痛苦，不知道該怎麼辦，「有時候給予一個擁抱，他們就可以很得釋放。」李曉恩感動地說。

從神來的異象，設立禱告殿

至於建立禱告殿的異象，是領隊張馨文在禱告中領受的事工，「那時候不太明白這個異象的意思，可是當進入三月二十一天的禁食禱告時，我們就明白這次泰青團的一個核心重點，就是敬拜禱告。」「如果沒有這二十一天，學生無法預備的這麼好，我覺得這真的是神的一個奇妙作為！」

「禱告殿的設立是為了讓人能夠被服事、遇見神的地方。」張馨文說，在昌孔的禱告服事方式，由於沒有足夠的泰文翻譯，所以就為每個當地小孩準備信封，由短宣隊成員畫先知性小卡、寫卡片放進

去，在最後一天晚會的小組時間，將這些祝福送給他們。

每天下午，禱告殿有不同的主題，服事對象包括短宣隊團員、當地同工、戒治部的弟兄，還有當地學生。透過先知性繪畫，團員們為被服事者破除生命的謊言，重新看見自己生命的價值、恢復自我形象，領受對未來計劃與方向的祝福。「我們希望這些禱告可以留存下來，繼續在他們生命當中發酵！」張馨文說。

領受神的心意，釋放神的話語

未出發去泰國前，就有不少人在代禱中提醒，需要為過程中的爭戰禱告。張馨文說，當先遣部隊前往湄公河後，有人在晚上就被攪擾。正式出發當天，團員一起守聖餐，馬來西亞詩巫伯特利靈糧堂張維煌牧師分享有關屬靈爭戰的真理，讓團員們在真理中知道，他們的禱告跟屬靈爭戰是有聖經的根基，不用過度害怕，因為「我們信的那一位，比這一切都還要大」，「當天的禱告是非常有平安的，結束之後也沒有再聽到有人被黑暗權勢打擾的狀況。」張馨文說。

在湄公河時，泰青團做了一個先知性的行動，「我們為一瓶水禱告，再將水倒進湄公河裡，象徵耶穌的寶血洗淨這條河域的六個國家、每個民族都要被耶穌的寶血洗滌。在倒水時感覺到聖靈很大的同在、淚流不止。」張馨文領受到，這次的禱告雖說是爭戰，更像是繞行耶利哥城，不需要做任何事，神就自己把牆拆毀。

相較於過往幾次的肯亞 Super Team，有許多圖書館、資訊教室、遊樂場等硬體

的建造，這次泰青團的特別之處，是神在當中放下永恆的概念，李曉恩觀察，服事的每一天，大家都會去思考如何帶下長遠的影響力。「青年們集結在一起，他們的生命會彼此碰撞、彼此吸引，會因為背景文化不同有摩擦或誤會，但是我們看到神如何在我們當中工作，他們如何破解隔閡、在誤會產生時，願意去更多溝通。」

最後一天晚上的集結之夜（assemble night），她看到神親自聚集這些來自不同國家的青年，獻上單純的敬拜跟渴慕，「這不是人為的策略可以達到的，那是一個很深且真實的合一，這樣的合一是要靠耶穌基督。」李曉恩說。

在佈道晚會的回應時刻，有許多孩子衝到台前回應神，泰青團的胡嘉瑩表示，當自己抱著他們禱告時，神讓她看見孩子內心的光景，「我深刻的體會到天父很愛這些孩子，他們內心的痛苦，父都知道。」

在服事的過程中，神也讓胡嘉瑩回想到，「祂的愛是如何在我所有成長的階段裡充滿我，使我可以在這趟短宣中，參與在祂偉大奇妙的工作，而當晚所釋放的禱告，都是神帶領我與祂一起完成的。」

因為泰青團的經歷，回國後，青年人的生命開始不一樣。張馨文看見，有些人宣教的火被點起來，甚至提及小時候就領受要成為宣教士，這一次才真正被點燃。

「在我們回來後的三個星期，很多學生彼此分享自己的見證。真的看見他們生命經歷一個轉化，我知道，短宣隊最大的意義不是改變當地，而是先改變我們這些出去的人！」■

喚起

我們是一紙碎片
等候神聖的拼湊
自身與其他散落

跨越邊界的集結
喚起生命的純粹
救贖、恩典、使命
將不完整 給完整的

合而為一



▲ 瞭解更多

TOGETHER AS ONE
2024 NOV

台北
靈糧
堂宣
教月

不畏龍捲風雨乾旱， 也要教肯亞婦女 用美容闖出一片天

文 | 劉子寧 照片提供 | 黃美玲

「——十年前，我向神禱告要把自己的雙手獻給祂使用。」在美容保養領域耕耘超過 25 年的黃美玲，近年三度前往肯亞觀光區培訓馬賽族婦女，裝備當地美容專才，用專業服事列國。

對工作總是全力以赴的黃美玲，幾年前，開始思考自己的人生下半場。有天神突然問她：「當我呼召你，你也會使命必達嗎？」她選擇甘心樂意地回應，此後也開始對宣教、弱勢跟貧民相關事工產生負擔，神也透過異夢，提醒她要接受裝備。於是在 2018 年，她進入巴拿巴宣教學院，因應短期海外實習的要求，前往肯亞，配

搭關懷服事馬賽族的張博涵牧師。

短宣期間，張博涵邀請她空出一個上午，到國家公園觀光區的理療中心，用她在台灣美容講師的身份，為當地員工進行教學，這也開啟了專業宣教的旅程。

海外實習回來後，因新冠疫情爆發，影響到美容服務業的營運而暫時停擺。她就利用這段空檔，持續在國內回應宣教需求。2023 年，神親自預備禾場，使她與另外兩位不同領域的專業人士重返非洲，組成了一個為期兩週的肯亞迷你專業服事團。

這個服事團的起因，來自奈洛比（Nairobi）靈糧堂的慕道友，期待牧師可以牧養他酒店裡的員工，但位址在距離奈洛比開車 5 小時的城市，中途還會經過有大型野生動物出沒的曠野。

作為重點觀光區，酒店遊客多、美容技師的需求量也大；張博涵希望能培訓當地馬賽族婦女，讓她們脫離低落的社會地位，擁有一技之長。培訓消息一釋出，報名立刻破百人，最後僅篩選合適的十位姐妹進行培訓。

透過專業，成為跨文化宣教的生力軍

從事跨文化宣教，必定要克服許多限制。前往非洲服事，黃美玲需要歷經數小時顛簸的車程、適應近四十度的高溫；某天在鐵皮屋裡教學到一半，甚至有龍捲風席捲入室，把所有的用具吹亂，更弄髒模特兒的臉。

2023 年正逢肯亞乾旱，但美容保養需要用水，於是學員們奔走至遠方，用頭頂著水回來。教學上，當遇到專有名詞，黃美玲先用中文做講解，接著翻譯成英文，最後再透過當地族人用斯瓦希里語（Kiswahili）做補充說明。

「這是自我學習的旅程，我需要做好心態調適。」黃美玲不只要順應環境，同時需因應不同人種、膚色，選擇保養品的質地、彩妝品的色號。「雖然每天都有不同的挑戰，但每次教學結束後，內心總是充滿喜樂！也與當地居民建立了更深的連結。」

2024 年年初，她第三度赴肯亞，獨挑大樑進行一個月的培訓，協助馬賽婦女們進階的技能學習，有助於他們再考取美容證照，增加就業機會。

「神調整了學員的眼光，幫助她們在生命找到盼望，對自我價值的認同也提升。」黃美玲觀察到最明顯的變化，是原本個個眼神看似無盼望的學員，後來完成所有教學的步驟後，會開心地載歌載舞。」

黃美玲曾經因為太疲累、想放棄教學；但神讓她在午休時間，看到學員們聚在躺椅邊拼命練習的畫面，這令她非常動容，也再次堅定信念，並上前鼓勵她們。黃美玲深知是神的恩典同在，甚至激動地說，有一次透過牧者向認識的酒店借美容室讓學員做演練，沒想到不僅免租金，酒店老闆還允諾，未來台灣老師借用一律免費；學員們也因到良好舒適的工作環境，而在學習上更有衝勁。「感謝神，真的讓一切都化為可能！」

近期，馬賽婦女們傳來考取美容專業證照的捷報，見證了神的供應與帶領。而專業宣教的經驗，也擴張了黃美玲的國際觀，這些故事更成為了傳福音的利器，甚至有客戶跟學生用奉獻表達對她宣教上的支持。她深刻體會，「絕不能用自己的想像去限制神的作為，因為祂的能力超乎我們所求所想！」■



黃美玲手把手教馬賽族婦女美容職訓課程，圖為臉部保養的步驟講解。

理債事工見證 十年助五百債務人 重啟生命盼望

文 | 林怡均 圖片來源 | istock

回應呼召，走進命定，活出神創造的自己，是多數基督徒對成功的理想與追求。然而，正如聖經所描述的，「盜賊來，無非是要偷竊、宰殺、毀滅。」其中金錢就是仇敵帶給人的一大捆綁。台北靈糧堂社會

服務處經濟服務組（下稱經服組），看見許多人陷入債務困境，從 2014 年開始成立「債務關懷諮詢專線」，至今已協助 500 人解決債務問題，消除超過 17 億台幣債務，另有 292 人目前正在司法程序中。這十年來處處見證著上帝的憐憫與愛。

經服組以「協助理債」為主，傾聽債務人的心聲，了解其財務狀況，再協助申請法律扶助基金會（下稱法扶）的律師，陪同個案與律師進行面談，透過司法來解決債務問題。2020 年，「債務關懷諮詢專線」服務擴展到團體支持，成立了「亞杜蘭支持團體」，透過每月聚集，讓正陷或曾陷入債務深淵的朋友交流、分享，成為彼此的支持系統。



主責債務關懷事工的社工李喜菁，原本在金融業服務，因著從神來的呼召，在2008年金融海嘯時，接受神的呼召，進入教會全職事奉。在負責教會「急難救助金」申請案時，發現高達九成申請者有債務，當補助款領完，依然入不敷出。

有一天，神引領她到圖書館，讓她遇到〈卡債族的重生寶典〉這本書，了解到可透過2008年開始施行的《消費者債務清理條例》，被債務纏身的債務人能夠透過消債條例所規定的債務消除程序，迅速清理債務，有重生之機會。

神也帶領她認識同為基督徒的「卡債受害者自救會」創辦人林永頌律師、法扶的周漢威律師，在法律專業上協助債務人，債務關懷事工就在神奇妙的連結中開展。

債務關懷事工，無疑也成為一個傳福音的契機，透過每年與法扶等單位共同舉辦數場債務說明會，有愈來愈多人尋求教會幫助，其中有近四成是非基督徒。

曾有個案負債天天吃吐司，七年後重生

第一個服務個案，每月收入25000元，其中就有22000元要還債。為了在大台北生活，只能吃量販店的家庭號吐司為三餐果腹，假日到處兼差，缺乏休息，身心靈都受到威脅。這樣的日子持續了七年多，卻沒有還本、還的全是利息。

在長期的服務和陪伴下，最終經法院裁定，這位債務人，需每月償還5千台幣給債權人，為期六年，履約後剩餘債務即免責。而債務人也履行法院的裁定，並且在

第七年重生，「現在的他已回到家鄉，結了婚，有三個可愛的孩子，並與妻子一起計畫著未來，也常在債務說明會中分享經驗，成為他人的幫助。」李社工感動表示。

三年前，債務關懷事工更是透過聖誕節的報佳音，進入家庭關懷訪視傳遞福音，第一年就有人當場受洗、並有多位決志信主，爾後更成立線上小組牧養至今。李社工深感到理債只是一小步，「當一個人的生命遇見神，才是生命跨越的一大步！」

回顧這十年的歷程，她深感一切都是神的安排，帶領許多人脫離經濟綑綁。如同出埃及記中所描寫的，「耶和華眷顧他們，鑒察他們的困苦。」她知道，是神引領債務人脫離奴役的土地，進入應許之地。

李社工觀察，「過去的債務多由入不敷出或失業引起，而如今的債務問題大多與詐騙有關，且逐漸年輕化，債務人甚至不知道債主是誰，這使得解決債務問題變得更加複雜且耗時。」因此，他們需要更多的神的帶領，也希望弟兄姐妹們能持續為他們代禱。

對於深陷債務綑綁的人，李社工相信：「債務是可以解決的！」她也提醒有債務在身，卻持續借貸的人，務必先停止借貸。「不論你處於何種狀態，現在就可以尋求專業人士的協助，並緊緊抓住神的應許，正如詩篇八十五篇11節所說：『神的話是真實的，誠實從地而生，公義從天而現。』」■

禱告見證 在二十一天 為國禁食禱告後， 聖靈的火持續延燒！

文 | 孫以琳 攝影 | 蔡佳翰

今年（2024）3月4日至24日，國度復興合一禱告聯盟主辦「台灣甦醒！二十一天為國禁食禱告」，在禱告會中，每天都齊聚數萬名全國弟兄姐妹透過線上、線下一同禱告。白日，則有來自美國的代禱者

七十多人加上台灣本土代禱團隊總共近百人，聚集在台北靈糧堂宣教大樓，為台灣持續守望。

「從二十一天禁食禱告開始，我們所經歷到的那一種啓示性代禱能力，帶下的是戰情室的服事，清楚知道神接下來的心意、或仇敵的軌跡，藉著禱告讓神的心意在地如在天。」台北靈糧堂主任牧師周巽正相信，不管是從禱告的角度，或是從先知性角度，在接下來這一年，教會會有突破性的發展。

本來，二十一天禁食不在台北靈糧堂的時間表上，周巽正說，自己受到來自美國的那三個代禱者團隊激勵，在靈裡共感、接住感動。「這是我們的土地、國家。這是



張碧君主責禱告事工，在今年個人與團隊皆有極大突破。

神揀選的關鍵時刻。」

「說真的，一開始大家反應沒有很熱烈，但是後面的迴響，我覺得那是聖靈的工作。」台北靈糧堂禱告中心主任張碧君牧師表示，在團隊領受到彷彿聲波傳遞的異夢後，後續許多分堂、友堂開始對這次的禁食禱告感到好奇與渴慕，讓禱告會都場場爆滿。

在這二十一天中，台北靈糧堂禱告中心由張碧君與陳萍萍傳道代表，全程跟著美國代禱者團隊，在異夢的集體恩膏中領受、禱告，每一日，許多人領受的異夢串連出新的啟示，讓團隊能夠更加與神對齊。張碧君強調，「我們要準確領受爭戰的目標，仔細尋求爭戰的策略，並且只打耶穌要我們打的仗。」

張碧君說自己是第一次嘗試二十一天全禁食，當中還有三天滴水未進。「我一直在為台灣的轉化禱告，但是一個人、一個團隊、一間教會的力量實在很微弱，這麼多代禱將領來台灣是非常難得的機會，就決心拚了！」而後，原本個性低調內向的她，也經歷了在聖靈感動中敢言的能力，是沒想過的突破。

一開始，對於「台灣要進到世界宣教」這件事，代禱團隊感到大家在靈裡還是有些懷疑，於是不斷宣告跟領受異夢，最後有人夢到神的計畫會提前上映，眾人在信心中宣告「台灣的宣教大軍要興起」，最後看到年輕人興起回應拿細耳人的呼召。張碧君感動地表示：「整個二十一天中，看見代禱團隊真的是用禱告，把神的計畫提早生出來。」

在二十一天的禁食禱告後，教會有了哪些改變？「我覺得弟兄姐妹更渴慕聖靈。」張碧君說，「這二十一天讓我們真正經歷什麼叫做聖靈充滿，神的同在這麼地強。」

對聖靈更加渴慕 禁食禱告要成為日常

從三月延燒下來的禱告之火，至今持續燃燒弟兄姊妹的心。例如二十一天禁食禱告後，成人牧區邀請禱告中心來訓練既有的禱告團隊。由於禱告中心看重與聖靈同工，所花時間更長，但參與的弟兄姐妹非常渴慕，不僅報到率遠高於平時開課的標準，更正面回饋：「還好我有來！」

印尼牧區的全職同工 Fredi 身為印尼華僑，完整參與二十一天禁食禱告後，他感受到神要使用他祝福台灣人、為台灣禱告，而整個印尼牧區的敬拜禱告也更加火熱。論到火熱，學生也不落人後。目前，也有二十多位大學生自發性發起禱告會，持續每月聚集。張碧君相信，「禁食禱告要成為基督徒的日常！教會進到新的層次，要預備自己成為可以運行在聖靈超自然大能裡的器皿。」

在二十一天禁食禱告的尾聲，「青年禱告大會」於3月23日在台北靈糧堂宣教大樓舉行，為台灣的復興禱告，來自美國的 David Kim 牧師更呼召在場的年輕世代，與神立下一個「拿細耳人的約」（民數記六章）。現場有上百位年輕人湧到台前，在布條上簽名，立志過一個分別為聖的生活。

就在同一時間，神也向知名籃球選手林書豪發出「拿細耳人」的邀請，七月他來到台北靈糧堂聯合崇拜，分享這段經歷。原來早在六年前，林書豪就曾向神許下了

「拿細耳人」的願，自願放下手機、社交媒體、電動、酒精和音樂等，專心追求神。今年，他再次受感動要活出拿細耳人的生活模式，刻意降低生活中的干擾，讓自己的心思意念更加集中在神身上。

初始，林書豪覺得生活變無趣，但神提醒他：「被聖靈引導的這個原則，其實是在講減法而不是加法，因為我們大多數人的生活都已經夠忙了。」拿細耳人的生活是「減法原則」，為了更加靠近神。周巽正指出，林書豪的經歷，也是神現在正在對跨世代台灣基督徒發出的邀請。

從個人到教會，走進磁浮列車異象

今年，也是台北靈糧堂成立七十週年，張碧君說，神提醒她六十五週年堂慶之所以會盛大舉辦，是為了預備七十週年。「六十五週年時，我們領受磁浮列車的異象。從六十五到七十週年是預備期，二十一天禁食禱告後，這個列車已經進入軌道，預計要開始跑。」

原先牧者、代禱者們夢到的都是舊式蒸汽火車，籌備七十週年堂慶期間，許多人夢到的火車車型變得新穎、現代化。這輛列車就是台北靈糧堂，在七十週年後，火車要升級為磁浮列車，動能大大升級！

「我們需要完全降服，放下對神做事的想像跟期待，因為神的道路高過人的道路，我們要讓神完全掌權，讓祂自由開展新的道路。」張碧君說。

在為教會七十週年堂慶守望時，陳萍萍做了一個異夢：夢中，周巽正帶著核心同工在一輛從內蒙開往上海的列車上，陸續

有參加七十週年堂慶的分堂家人上車，但列車行駛到一半，突然有兩個孩子不見了，不久後，卻奇蹟般找到，大家如釋重負地歡呼讚美神。列車也快抵達上海站，滿車靈糧家人都開心準備下車參加堂慶。

上海是靈糧堂創始之地。台北靈糧堂的創辦人趙世光牧師，曾把上海比喻為耶路撒冷、把中國比喻為猶太全地，並要將福音廣傳到地極。張碧君等人聽到這個夢，感覺是雙關語：這個磁浮列車既是開往上海，也代表著福音要傳回耶路撒冷。「台北靈糧堂領受磁浮列車的異象，也就是說七十週年後我們要向世界宣教奔跑。並且不光是台北靈糧堂，應是整個靈糧大家庭一起來完成這個大使命。」

「我相信我們在神的神聖時刻當中！我真的相信，2025年會有很多奇妙的事發生在這塊土地上。」周巽正近期也屢屢在崇拜中分享，1924年點燃趙世光生命的禱告運動，醞釀了1925年的大復興，如今透過持續更新的禱告，「100年之後，我相信神要在台灣再做一次！」■



二十一天禁食禱告期間，許多跨教會的牧者與弟兄姐妹齊聚在宣教大樓為國守望。

正在路上

文 | 古家榕、朱黃傑
攝影 | 蔡佳翰 照片提供 | 創意處

教會的轉型，時時都有新功課，不變的是以耶穌為中心。在牧養策略、教會治理、品牌的溝通上，我們如何擁有新鮮的眼光？

On The
Way

正在路上 1

周巽正

台北靈糧堂
主任牧師



牧養篇

合一帶來成全：
在神的心意中，成就美好的工作

文 | 古家榕 攝影 | 蔡佳翰

台北靈糧堂 2024 年度異象「置身榮耀・愛中合一」，源於台北靈糧堂主任牧師周巽正領受約翰福音十七章 22 節經文，「你所賜給我的榮耀，我已賜給他們，使他們合而為一，像我們合而為一。」盼望弟兄姐妹延續去年 (2023)「全然降服，全人贖回」異象，更深地降服並經歷天父的愛。而這段日子以來，神究竟透過這份領受，在教會裡成就了哪些工作？

推動牧區整合，讓一加一大於二

首先最明顯的，便是牧養架構的變動，包括兒少團隊重整、青年崇拜轉型、成人牧區重劃及與香柏牧區的合併等，期待藉由體制的改變，帶出體質的轉變。「早期我們的兒少、青年、成人、香柏牧區都各自發展得不錯、也都發展出獨特的風格，卻始終缺乏一種 Synergy（協同效應），帶不出一加一大於二的加乘性。」周巽正指出，整合工作開展至今，各牧區不僅內部更加凝聚，彼此間也建立起縱向的連結，在單打獨鬥的實力上，越發協作出「跨世代整合」的恩膏，例如 2024 年起，小組長月會轉型為牧養月會，設定不同主題、群體，並連結跨世代的全職、信徒領袖一起分享，就是很好的開始。

所謂的跨世代整合，並非否定各世代的獨特性，而是帶著求同存異的心志，相互欣賞、並成全各自的優勢，進而成就「多元兼容」的合一，「比如今年二十一天禁食禱告『拿細耳人』的啟示，讓我們明白要著重栽培下一代的年輕人，但神也讓我們看見父老團隊依然強大的戰鬥力和精金般的生命純度。因此，如何透過父親的心轉向兒女、兒女的心轉向父親，因著不同世代的合一，將優質的屬靈產業傳承下去，更貼近當年領受的『建造榮耀的教會』異象，這是我們正在走的方向。」

世代合一的同時，總部（台北靈糧堂）與福音中心也更加走在一起。「比如今年的青年吶喊和林書豪特會，福音中心都帶年輕人來參加，為數不少！」周巽正表示，過往總部與福音中心，儘管彼此尊重，卻較少深度的連結，「之前也曾發生聽說青年牧區主辦的遇見神營會、不歡迎福音中心的弟兄姐妹參加，後來去問了才發現並非如此，這其實是誤會，需要釐清。」

除此之外，「比如去年的『暖心好禮送到家』、又比如今年暑假的泰北短宣隊，都有總部與福音中心的家人共同參與，各牧區也會帶短宣隊去服事福音中心，雙方開始更熟悉彼此、也開始有更真實的關係，更深經歷合一中的突破。」

不只是牧養，更興起先知、使徒和佈道家

除了牧養體質的轉變，身為重視五重職分的教會，周巽正也渴望台北靈糧堂發展成更全備的平台，不但能裝備出牧師和教師，也能成為興起先知、使徒和佈道家（傳福音）的所在，讓各種恩賜的弟兄姐妹，都有機會獲得接納並裝備成全。「牧養架構的變動，終究是牧師這塊的整合而已，而我覺得接下來神在其他四重，將會有很大的工作。」



新北國王球員林書豪於 2024 年 7 月 6 日至聯合崇拜，與周巽正牧師以「拿細耳世代」為題分享。

其中，周巽正特別提及「傳福音」的職分，「聖經的用詞是傳福音，當代又稱為『佈道家』，這個職分很關鍵的是，他會點燃對失喪靈魂的熱情，這樣的恩賜，無法用既有的福音茶會或 Big Day 的模式去承接。」

周巽正表示，當前的教會，仍以牧養或教師職分為主，「導致眾人對『全職呼召』的想像，依舊停在牧師或教師的畫面裡，也使得有傳福音恩賜的人，長年缺乏一個榜樣和典範。」他指出，台北靈糧堂的創辦人趙世光牧師，就是一位典型的佈道家，台北靈糧堂正是在他往東南亞宣教歷程中、階段性停留時被建造起來的，「從歷史的角度來說，我們在傳福音上擁有一份屬靈產業！」

因此，他強調，當牧養整合帶出凝聚力，並將視野擴及至教師、先知、使徒與傳福音之職分的開展，便能均衡配搭掩護短板（引自「木桶理論」：一個水桶所能盛水的高度，取決於其中最短的木板），互補為更強大的力量，「就像當年趙世光牧師結束佈道後，繼續往南前進，剩下的人就補上來，聚集台北的信徒聚會。如果七十年前就在走這模式，我相信當我們置身在神的榮耀裡，也能因著那份愛中合一，讓每個人的才幹發揮得淋漓盡致。」

周巽正不諱言，不同恩賜的人，面對同一件事，往往有不同的邏輯，「若『合一』是神的心意，那我們思考的，理應是如何突破個人框架，允許跟自己不一樣的眼光和作法，」畢竟，「每個恩賜都很重要，但更重要的是能在神的愛中，『成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體（以弗所書四章 12 節）』。」

對齊神的心意，跟上神的作為

「無論如何，這一切的發生，都是在『與神對齊』的前提下。」周巽正強調，正如耶

牧養的新眼光有哪些？

牧養合一

跨越世代和地域，
多元兼容凝聚緊密。

恩賜合一

五重職分全備發展，
建立基督的身體。

與神合一

對準天父的心意，
回應呼召成就生命。

穌曾說，「子憑著自己不能做什麼，惟有看見父所做的，子才能做（詳見約翰福音五章 19 節）」，台北靈糧堂的昨日、今日與明日，並非任何人的計畫所能決定的，「我只能在福音的光照裡，一次又一次對準神的心意，在正確的優先次序裡整合團隊，並帶著團隊跟上神的作為。」

「我們必須真知道，自己不能做什麼，一切都是神的工作，」周巽正以「回應呼召」為例，「以前回應呼召，總覺得神一定是要我去替他完成什麼，但其實，神想透過呼召成就的，從來都不是事情，而是我們的生命。」無論是組織重整、區域連結、恩賜成全乃至於傳承產業，都不是為了達成特定的目標，而是幫助眾人對齊神的心意，先讓自己的生命在神的家裡被成全，再走出去讓這世界也進入神的心意裡面。

從「對齊跨越」、「回到起初的愛」、「全然降服・全人贖回」到如今的「置身榮耀・愛中合一」（依序為 2021-2024 年度異象），上帝在台北靈糧堂所成就最美好的工作，始終是神兒女生命的恢復和突破。■

正在路上2

朱黃傑

台北靈糧堂
執事會主席（右一）



治理篇

「三股合成的繩子」 台北靈糧堂信徒領袖參與 教會領導與治理的合一見證

文 | 朱黃傑 攝影 | 蔡佳翰

「有人攻勝孤身一人，若有二人便能敵擋他；三股合成的繩子不容易折斷。」(傳道書四 12)

一、前言：

欣逢台北靈糧堂(以下簡稱本堂)七十週年慶，回顧本堂歷史除了創辦人趙世光牧師及歷屆主任牧師的承先啟後、繼往開來、忠於所託，帶領全職團隊努力以赴所做出的貢獻外，不容忽視多年來信徒們在諸多方面貢獻良多。不容小覷兄姊們積極地奉獻時間、精力與金錢，投入在多樣事工上：擔任主崇招待，兒童主日學老師，成人裝備課程講師，牧區同工/小組長，帶職區助/區牧，敬拜團團員/主領等也都功不可沒。另外由歷屆信徒領袖所組成的執事會，亦扮演好忠心管家的角色，配搭主任牧師所率領的全職團隊一起建造教會。每個團隊各就各位，分工合作、與神同工，在合一的見證下成就今天的靈糧堂。本文礙於篇幅，除參考本堂文獻有關前輩領袖們參與教會的記錄外，也將聚焦於過去三年的第十一屆執事會，在配合新任主任牧師及其團隊，如何在合一的前提下更新與調整。最後嘗試將本堂七十年來團隊合一的心得做一彙整與說明。

二、本堂教會治理的歷史沿革：一段配合時代與時俱進的旅程。

1.第一階段(1954-1968)開創期：

由趙世光牧師 / 會督主導並與信徒領袖成立董 / 執事會。依據文獻記載本堂第一次按立執事係於 1956 年 2 月 5 日。由趙世光牧師主持並擔任主席，成員是從信徒中推選出二位弟兄四位姊妹共同組成，連同趙牧師一共七位，此為本堂執事會與團隊領導之起源。而當趙牧師離台時，執事會則以林盛關頤執事代為主持。以當時趙

世光牧師的資歷與聲望，本階段的治理方式應該是以趙牧師為主的核心同工團隊共同治理，包括決定牧師傳道人的聘任與辭任，此一傳統日後明載於本堂「執事會組織及辦事細則」內。趙牧師以他的經驗來輔導並遮蓋這剛啟蒙的執事會。他除了是執事會的主席外，也是正式設立的財團法人董事長。法人設立之初即開宗明義將本堂正式的名稱，基本信仰與宗旨明定如下：本堂定名為「財團法人台北市中國基督教靈糧世界佈道會台北靈糧堂」。本堂基本信仰為：「信聖父、聖子、聖靈為三位一體之真神，信全部聖經是神所默示的，信主耶穌道成肉身，為童貞女從聖靈懷孕而生，死在十字架上，第三天復活，以後升天，不久還要再來，信人得救，惟一方法是以信心接受耶穌基督為救主，從聖靈重生成為神的兒女。」本堂宗旨為：「往普天下去傳福音給萬民聽，並建立教會。」

本堂在這個階段後期由於趙世光牧師年事日高來台次數減少，主導的角色漸轉由在地牧者寇世遠弟兄與本堂執事會所組成的核心同工會的治理平台所取代，此一「核心同工會」的建制即為日後本堂由主要信徒領袖(常務執事)與核心牧者共同組成「聖工聯席會」的濫觴。這段時期直到 1968 年底寇弟兄請辭離開本堂為止。

2.第二階段(1969-1985)執事會主導期：

寇弟兄離開之後教會規模縮小，受聘接任牧者年齡較輕(鄭昌國牧師接任時 30 歲，周神助牧師 36 歲)，牧會經歷相對較淺，而當時執事會的成員多為靈命成熟、年高德劭、學養俱佳的信徒領袖們。這個階段的主責牧者對於父執輩的執事會的信賴自不在話下，而執事們亦多以包容，尊重與成全牧師的異象與領受為原則。縱然

此時決策已採共識決，但不容諱言決策權多以執事為重，尤其當時執事一經選任後即為終生職，再加上對於教會多年的委身與投入，督導的角色自然明顯。

3.第三階段(1986-1994)執事會與主任牧師共治期：

1986年靈糧宣教大樓落成後，教會經歷顯著增長，事工日趨複雜，對眾教會的影響力也逐漸擴大。面對事工多樣的內容與快速的變化，執事會帶職的信徒領袖難以完全掌握並應對這些變化。因此，基於對主任牧師及其團隊的接納與信任，教會逐步調整了決策方式。主任牧師團隊所提供的資訊與建議，因其能夠緊密貼合第一線的實際需要，成為教會決策的重要依據，主任牧師的主導性也更多地被尊重。這種決策的轉換，不僅反映對主任牧師團隊的充分信賴，也見證了神在教會增長過程中的保守與帶領。雖然如此，主任牧師對於一時之間無法形成共識的議題則暫時擱置，留待團隊禱告清楚後才做決定。

另外由於教會聚會人數激增，為讓年輕世代更多地參與教會的運作，因而決定大幅提升執事名額，遴選年輕世代的信徒領袖代表加入執事會。並將原本終生職改變成為任期制，每三年一任到期改選。並由眾多執事當中選出十一位常務執事深入瞭解並配搭參與經常性事工的運作。原終生職的執事則轉任為「資深執事」仍維持終生職，以示尊榮。

4.第四階段(1995-2011)主任牧師主導期：

1995年本堂興建靈糧山莊，這時教會組織龐大，事工繁多超過前兩期之總合，而且變化速度之快，已不是執事會所能充分掌握。本階段執事會的督導角色更形減弱。對於主任牧師的各種判斷與決定，大多給予支持與成全。不過面對重大專案如靈糧山莊的建造，佳音廣播電台成立等與社會互動較深的商務型或專業型的大型專案，則仍以委由相關執事組成專案團隊的方式推動。縱然如此，主任牧師對執事同工所提之意見，也多予考慮與採納，仍以建立團隊共識的方式來見證合一。就在這種默契與和諧運作的模式之下，本堂在快



周神助任主任牧師時期的執事會合照（右四為當時執事會主席徐陸寒波）。

速發展期仍能穩定增長。

5.第五階段(2011-2021)：團隊領導及治理期：

2006 年教會開始由原先傳統的團隊領導的運作方式，更精進成按照五重職務，使徒性團隊的團隊領導模式。也由於多年來台灣社會快速變遷，全職牧者在牧養與服事之餘，對於社會脈動即時的掌握與因應，力有未逮。2011 年區永亮牧師接任主任牧師之後，更多尋求信徒領袖提供諮詢，並鼓勵直接參與教會各項事工，成為全職同工的好夥伴與諮詢顧問，甚至以兼任方式出任教會部門處室的主管職務。另一方面也積極從職場引進專業經理人與幹部加入教會成為全職同工，以全面提升各項管理的品質。自 2012 年新一屆執事會改選時，為鼓勵執事們積極地以個人的專業參與教會服事，更將專業資歷列入執事遴選資格中。並為加強教會治理與專業型執事的參與，於執事會中增設四個治理小組：策略規劃組，人資薪酬組，財務審計組與專案管理組，由常務執事擔任各組召集人。

6.第六階段(2021—迄今)：使徒性團隊領導與治理的模式。

2021 年周巽正牧師接任主任牧師，帶動新一波的發展，除組織適度調整外，也讓年輕一輩的主管有機會嘗試新的職務，頗有新人新政、耳目一新之感。在此氛圍之下，原先既有的領導與治理的機制也有必要與時俱進地進行調整。為此產生了下列新的機制作為因應：

(一)主任牧師父老小組的成立：設立的宗旨在於藉由父老們的真知灼見以利主任牧師對教會的帶領外，並一起為教會守望禱



常務執事成員梅驊近期曾任山莊整建案 PM。

告。成員條件為擔任過本堂主任牧師及執事會主席的父老：目前包括周神助牧師，區永亮牧師及曾國生資深執事。而由主任牧師每月一次召集會議，並邀現任執事會主席列席參加。

(二)主任牧師與執事會主席每週一次的碰面會：執事會主席兼任本堂法定代理人自然成為主任牧師法理上的遮蓋，兩人面對面就教會各項議題坦誠交換意見、討論及形成共識的重要性不可言喻。透過深度會談方式，也增進彼此間的認識、信任與默契的培養。

(三)聖工聯席會進行方式的專業與制度化：聖工聯席會為本堂主要決策之核心單位。係由全體常務執事、主任牧師及處長級同工共同組成。每月開會一次。自第十一屆執事會開始，將聖工聯席會的議程，比照正式董事會進行的方式分成報告事項，討論事項，臨時動議三大項並詳細會議記錄。以避免聖工聯席會流於議而不決的情況。所有議程的安排則先由執事會主席洽詢主任牧師後決定。並請報告人、提案人於會前做好準備，以確保會議討論與決策的品質。

(四)常務執事於聖工聯席會召開前的「會前會」：有鑑於教會事工繁雜，變化快

速。帶職的常務執事團隊相較於全職的同工團隊，自然會形成彼此資訊不對稱的現象。為求聖工聯席會有效率的進行，避免過多時間流於背景資料的說明，於聖工聯席會召開前，由執事會主席召開常務執事「會前會」就相關議案的內容預作背景說明及意見交流，以利常務執事們能做出正確的判斷，並幫助聖工聯席會的順暢進行。

(五)內部控制與稽核系統的精進：透過內部管理系統與電子化的建置，除了例行性委外會計師的年度查核與簽證外，面對少數內外申訴案件的調查亦由執事會所轄的「財務審計組」召集有關單位組成稽核小組進行專案稽核。

(六)執事積極參與教會各項專案：教會在增長時，各類專案必然增加，這時除了全職同工參與外，執事同工亦可以按其個人的恩賜與專業投入專案一起配搭，必要時肩負負責人的角色。例如靈糧山莊建殿2.0及澎湖福音中心建堂案，皆由常務執事擔任專案主責。

(七)「執事會訊」的定期出刊：考量大執事會每年召開兩次，許多教會資訊的分享缺少時效性，又礙於會議時間有限無法有效雙向交流。因此自2024年起每季由執事會同工按照聖工會議紀錄編輯成刊，以電子郵件方式提供全體執事知曉。並為加強雙向交流，特別於刊內設置意見信箱，透過QR Code將意見回饋給教會，並視內容由相關單位回覆。

三、本堂操練「團隊合一」的心得分享：

1.在和睦中合一：是指在心平氣和的氛圍下合而為一！要做到這點先要：(一)凡事按照教會既有的秩序與規矩而行。例如在過程

中部屬要服從主管的決策，主管也要尊重與考慮部屬的建議。這當中牽涉到主管的權柄與所要承擔的責任，因此做出正確的決定是主管的當務之急。而部屬們則有責任提供充足與正確的資訊來幫助主管。雖然主管有權柄做決定，但主管仍是以秉公行義為職責，而尋求與採納部屬的意見是避免犯錯及印證神旨意的好方法。

(二) 要保持對事不對人的態度，把個人對人的好惡擱置，方能在團隊中發揮集思廣益之效。

(三) 溝通的方式要中性、客觀，力求就事論事。保持柔和謙卑的心，看別人比自己強，虛心求問，更不要彼此爭競與比較。尤其是做領袖的，不要以階級服人而是以成熟的生命來服人。

(四) 言語要常常帶着和氣，好像用鹽調和。涉及情緒勒索的話語要絕對避免，方合聖徒體統。

2.在互補中合一：彼此連結，分工合作，按照不同的恩賜彼此配搭服事。聖靈本身就是最大的恩賜，聖靈也是按照事奉的職分與需要分賜恩賜。在團隊中有不同的恩賜，除了要能夠彼此欣賞外，還要能彼此配搭發揮分工合作的效果，才能同心建造教會。

3.在真道中合一：合一是以聖經全備的教導與價值觀為基礎，神的話以及神的靈偏一不可。『一切的靈，你們不可都信，總要試驗那些靈是出於神的不是』(約翰一書4：1) 而且神的靈絕不會違背神的話。領袖們一定要對神的話語下真工夫，方能清楚認識神的屬性及祂行事的方式，才能

在真道上站立得穩。不僅如此，還要將客觀的真理、知識轉換成為個人主觀的經歷與靈性的操練。所以不要只聽道，講道，更重要的是要行道，團隊中一切所作所為更是要按照真道的教導與聖靈的帶領來行，才能產生真實的影響力。

4.在愛心中合一：愛心就是為了別人的益處可以犧牲自己的利益。這就是主耶穌無私、無我、無條件愛(Agape)的呈現。團隊也要效法基督憑愛心行事，以無私無我的愛心來成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體。

5.在禱告中合一：在同心合意的禱告中，與主連結，透過集體聆聽、分辨、察驗與領受來確認神善良純全可喜悅的旨意。在團隊合一的操練中不一定每件事都能同心合意，但只要經過同心的禱告，必能與神對齊達成共識。另外，當教會面對屬靈爭戰時，合一的禱告永遠是最有力量的反擊！

6.在聖潔中合一：分別為聖，靠著聖靈的同在與能力以避免世俗的價值觀滲透進入團隊。更要防微杜漸不可給魔鬼留地步，要做到這點，領袖們屬靈生命的健康與成熟是不可或缺的！仇敵最希望團隊領袖對於真理一知半解，似是而非，只要是個人靈命無法長大成熟，就是給魔鬼留地步。如此聖潔與不聖潔的摻合所產生的結果就是錯亂，紛爭，甚至分裂，不可不慎。

7.在基督裡合一：尊主為大，跟元首基督來對齊，不是跟哪個領袖個人來對齊，「順從神，不順從人，是應當的」(使徒行傳5：29)。唯有作主的真門徒才能進神的國！在教會中千萬不要拉幫結派，形成屬於個人的小團體，而在人際關係上有了

親疏遠近之別，甚至排除異己、用人唯親而造成不合一。我們都是屬主的僕人/管家，而效忠的對象只有主耶穌基督！我們所有的服事都是來討祂的歡喜！將來也都是要來向祂交帳！不要到時不被主耶穌所認識，只有哀哭切齒了。

四、結語：

信徒領袖與全職牧者在教會領導及治理上合一的見證，是本堂延續過去七十年的一項優良傳統！這項傳統是建構在以聖經與聖靈為基礎的團隊合一之上！雖然其間施行與運作的方式與呈現的重點，會因人因時而有所不同，但合一的精神與理念是永不改變的！

過去七十年，神在台北靈糧堂興起不同的器皿被祂所用。這都是蒙神的恩才成的，如有誇口的，更當指著主誇口！在此我們除了歸榮耀給神之外，也藉此機會尊榮歷任的主任牧師，並衷心感謝過去歷屆的執事會主席及他們所帶領的信徒領袖團隊：林盛關頤執事（任期為1956-1965），徐陸寒波執事（1965-1970，1980-1988），關張靜霞執事（1970-1980），高春林執事（1988-1992），曾國生執事（1992-2021）。這些信徒領袖們如同雲彩般的圍繞著我們，他們的盼望就是與我們一棒接一棒地來完成榮耀教會的建造，迎接主耶穌的再臨！最後用使徒保羅那段「向著標竿直跑」的經文來共勉，並為下一個七十年加油打氣！

「弟兄們，我不是以為自己已經得着了；我只有一件事，就是忘記背後，努力面前的，向著標竿直跑，要得神在基督耶穌裏從上面召我來得的獎賞。」（腓立比書三13-14）■

正在路上 3

晏信中

台北靈糧堂
創意藝術媒體處處長



品牌篇

「耶穌基督」是唯一的品牌：
神的兒子，是我們的共識

文 | 古家榕 攝影 | 蔡佳翰

在注意力稀缺的年代，如何讓人心遇見福音、並被真理吸引，成為教會界的重要挑戰？對此，台北靈糧堂創意藝術媒體處（下稱創意處）處長晏信中牧師指出，重點不在於強化教會的品牌行銷，而是恢復「說故事的能力」，因為「耶穌基督就是最大的品牌。我們的當務之急，就是把這個品牌傳遞清楚！」

如同耶穌在世上三年，始終透過說故事，讓福音藉由具體的比喻落地；近代的基督教佈道家，也多具備「善於說故事」的特質，「關於福音，我們要做的不是銷售，而是『溝通（Communication）』。」晏信中解釋二者的差異，「銷售有點像在抬價值、企圖說服他人買單，可當主體（福音）本身已夠強大的時候，我們只要如實傳遞就行了。」

因此，如何對內、對外更全面地闡明福音，是教會今日的重大議題。尤其當面臨台北靈糧堂的規模變大、族群與世代漸趨多元時，勢必要強化內部溝通、找到共識。但，「我們該談的，不是因著耶穌，我有多麼成功、富足，而是談我們是一個破碎、糟糕的人，卻在恩典裡可以存活。」晏信中強調，牧養需要回到「以福音為本」，讓救恩不只是停留在「信耶穌，上天堂」，而是更深經歷每一天，我們都需要祂十架寶血救贖的大能，以至於「在地上的每一天，都可以為祂而活！」

對內溝通恢復身分，傳遞「以福音為本」

「很多人將福音侷限於『救恩』，但耶穌上十字架前，已在談論『天國的福音』，亦即神起初創造天地、所要與人共治的一切，顯示出福音當中神國權能的層面。」晏信中表示，近年來，教會回到「以福音為本」的溝通，設法讓弟兄姐妹理解，福

音不僅能讓人得救上天堂，更讓人們有能力將天國帶到地上，「但它的核心，並非要我們去『做』什麼，而是提醒我們究竟『是』什麼。」

唯有天父的兒女，才有能力帶下天國的次序。事實上，「以福音為本」的核心，談的正是回歸神兒女的身分，其中最經典的比喻，莫過於浪子回頭，「可其實在故事裡，無論大兒子或小兒子，皆未摸著父親的心。我們理應學習耶穌這位『真兒子』，全然降服在天父的愛裡。」而當人們重新領受兒女的心，自然會生出驅動力，對周遭環境帶來影響，「如此一來，轉化就不是一個要努力的工作，而是一個人恢復身分後，本就會彰顯的生命樣式。」

對外溝通效法耶穌，傳遞「天父的愛」

對內，向弟兄姐妹傳遞以福音為本；對外，則向世界傳遞天父的愛。近年，教會在與社會對話的過程，時常面臨挫折，對此，晏信中表示，「就像我們出門在外，不會隨意拿家規去拘束旁人，而是先邀請對方到家裡來，讓他感受到我們的愛，就會明白這份愛裡，是存在真理保護的。」晏信中直言，很多時候，我們以為教會必須高舉真理跟世界對抗，「可是若對方不知道你愛他，你所做的一切，只會讓對方覺得被羞辱，又如何期待他活出一個尊重自己、尊重他人的生命樣式？」

與此同時，教會所傳遞的愛，也包括效法耶穌，放下批判走進灰色地帶，用世界聽得懂的語言表述天父的心，吸引人奔向光明，「耶穌來到世上的重點，是要代替人類面對自己承擔不了的罪。假使教會能巧妙地讓世人理解這概念，又會有哪個人自認不需要耶穌？」晏信中以自身的講道風格轉變為例，「記得我早期講道時，態



2023 年 12 月的聖誕節主日「有一顆星」，由創意藝術媒體處包裝周邊活動，圖為星星人與會友互動。

度較為斬釘截鐵，因為我想用一個絕對的信心回應神。但我後來發現，信心是絕對的，表達卻可以有多樣性，用不同的面向讓不同的人接收，讓更多人有機會聽懂。」

團隊溝通整合色彩，讓耶穌成為安全感

這份溝通上的彈性，不只應用在教會內外，也運用於創意處的全職團隊。晏信中分享，創意處有四大核心要素：creaTive、mEdia、Art 和 coMmunication，前三者最終以「溝通」為基礎，組成一個 TEAM（團隊）。畢竟，作為主責教會多媒體內容產製與曝光的單位，經常面臨跨單位、跨部門溝通。「既然我們叫『創意處』，我最不願扼殺的就是創意。」在他看來，創意處就像研發部門，提供一個樂於容錯的環境，藉以實驗各種色彩的可能性，「神造世界如此繽紛，怎麼可能只有黑白灰？偏偏，太在意 SOP（標準作業程序）的時候，黑白灰就出來了，因為它是最不容易出錯的色系。」

晏信中認為，緊抓著標準不放，是源於不安全感。在部門裡，他選擇讓耶穌成為團隊的安全感，期待以更多的傾聽和成全，取代直接下指導棋。「當然，溝通裡面必有拆毀，但我期待拆毀的是框架，而非關係。可惜很多時候，為要成就事工，人們最先拆毀的就是關係。」晏信中感嘆，自己也曾為了效率犧牲關係，日後才發

現，事工不會是永遠的，當年篤信的絕對，時過境遷早已成為相對，「所以我唯一可以判定的未來，是如果一段關係能長久走下去，那麼整個團隊就有盼望。」

對焦耶穌基督，神兒子是所有人的共識

儘管重視溝通，「我們仍要以福音為本，回到耶穌基督身上，否則終究會淪為各說各話。」晏信中再次強調，台北靈糧堂之所以投入心力、打造教會的溝通新模式，正是為了「讓大家聚焦於耶穌本身，」縱使教會有不同世代和族群，「這位神兒子始終是我們所有人的共識。」

無論如何，這裡的每個人，都有著各自與耶穌的故事。「我們總在想自己該做些什麼，但其實真正該做的，就是天天回到神的愛中，讓福音不光是一次性的拯救，而是往後的每一天，都讓祂的愛拯救我——這才是我們最需要講的故事，更是每個人都可以講的故事。而當一個人開始訴說這個故事，慢慢地，他所在的城市也會訴說這個故事，最終，整個國家都會跟他一起訴說這個故事。」

三件事，讓教會更貼近人心

對內溝通

以福音為本，
恢復神兒女的身分。

對外溝通

效法耶穌，
傳遞天父的愛與保護。

團隊溝通

在愛裡連結，
傾聽、理解並成全。

PASTORAL MISSIONARY

THEOLOGICAL SEMINARY



靈糧教牧宣教神學院

BREAD OF LIFE PASTORAL AND MISSIONARY THEOLOGICAL SEMINARY

接受裝備 回應大使命呼召

所以，你們要去，使萬民作我的門徒，奉父、子、聖靈的名給他們施洗。
凡我所吩咐你們的，都教訓他們遵守，我就常與你們同在，直到世界的末了。

-馬太福音 28:19-20-

雲端學院



靈神官網



雲端學院課程



Line線上諮詢

學分課程 選修/聖工

歡迎靈糧傳道
(小組長、區長、區牧)
遠距進修學分課程

每年7/1-8/10報名

專題課程

專為同工設計
(不需作業考試)
專題系列課程

全年可報名選課

職場見證

為新創實現夢想的職場導師

文 | 邱彥彰 攝影 | 廖亦東 照片提供 | 陳稟韜

面對大環境的動盪，年輕世代常以創業夢想來突圍。2023 年，1111 人力銀行就曾有調查顯示，高達七成一的受訪者對創業有興趣，而首次創業的年齡則大多分布在二十六到三十歲之間。但是有

熱情的年輕人，卻不一定有足夠成熟的心態與專業預備，加上資金籌措不易，都是難以跨出去的阻礙。

而台北靈糧堂現任執事暨小組長陳一強，就以自身的專業，四十二歲從勤業眾信合夥人的角色轉職，帶著用專業服事年輕世代與扶植創業創新的渴望，走進社會企業領域，成為天使投資人。

近十年，他除了協助輔仁大學成立台灣第一個社會公益創業研究計畫；共同創辦「活水影響力投資」（下稱活水），設立台灣第一家 100% 投資社會創新企業的創投基金；共同發起台灣 B 型企業協會與台灣影響力投資協會，擔任台灣第一個培育社會使命型人才的組織「School 28」副校長。



2014 年的一號基金，本來只想找到三十三位投資者、每年投資三十萬（最多三年）、募資共一千萬為目標，結果最後竟有六十三位投資人加入。後來在 2017 年、2020 年、2022 年持續成立創投基金，支持地方創生、醫療照護、永續生活（食農、環保）和教育創新等領域的新創公司。包括鮮乳坊、綠藤生機、甘樂文創、小樹屋、玖樓、貝殼放大與 Tracle（垃可）等，都是他和團隊陪跑的社會企業。

在陳一強心中，除了資金，更重要的是「在公司治理、營運發展、資金募集、人才推薦及影響力管理上，提供所需的幫助。陪伴他們的是很長的路，就算公司最後經營不下去，也期許自己是最後離開的投資人。」他強調。

神蹟般的祝福，成為中年轉職的契機

陳一強的職場轉彎，和中年得子有關。過去，曾被為他們進行人工受孕手術的醫生宣告，他們不可能懷孕有小孩。在岳父母與夫妻倆不放棄的禱告下，陳一強四十二歲那年，妻子自然懷孕產下一子。

「如果因繁忙的工作，讓我沒有時間去陪伴小孩成長，豈不白白浪費了這個神所賜的恩典與禮物，便萌生了改變工作型態的想法。」起初，陳一強想將所累積的職場專業投入到非營利組織中，卻始終無合適的機會，但陳一強仍不放棄，持續探索其它的可能性。

在兒子出生的 2006 年，孟加拉經濟學家尤努斯，因創建窮人銀行獲諾貝爾和平獎，這也讓陳一強看見能將自己管理顧問專長用於社會企業的機會。從加入趨勢科

技董事長張明正、作家王文華等人創辦的若水國際，到與矽谷知名創投家鄭志凱成立活水影響力投資，他想要營造的文化，是「希望所有投資人都能『錢在哪裡，心也在那裡』，將投資人所擁有的資源網絡與所投資的社會企業做連結，這才是最寶貴的。」

以活水所投資的「鮮乳坊」為例，當年陳一強看見身為獸醫的創辦人龔建嘉，秉持著「用一瓶牛奶改變一個產業」的理念，希望能協助台灣酪農成立自有品牌，以解決乳業的不公平交易與食安問題，也盼望能透過消費者的力量來給酪農支持，形成良善的循環，同時改變酪農業生態。

近期，活水也投資線上預約倒垃圾服務新創 Tracle（垃可），看重他們所建立的逆物流車隊體系所帶來的社會影響力潛能，不僅解決晚下班的上班族、行動不便長者無法配合垃圾車時間的垃圾收運問題，甚至未來可為沒有社區管理員的人，提供退換貨、二手物品、傢俱家電收取等服務。Tracle 創辦人之一、台北靈糧堂青年牧區陳稟韜眼中的陳一強，不走犀利路線，總是以溫和、正面的態度鼓勵創業者，也積極透過人脈協助連結資源。

例如曾有一家租賃公司企業主，就是在陳一強的協助下，成功與垃可認識、開創新局，「我看見他對台灣新創的盼望，透過資源的共享與連結，將每個人擺在對的地方，使社企能完成轉化社會的使命。」，陳稟韜表示。

不只是給釣竿，更是要改變整個漁業

創業的路常是孤獨艱辛的，陳一強在新

創圈也遇見了不少基督徒創業家，想要加深專業中的信仰連結，便於 2017 年共同發起一個為台灣社企禱告的職場禱告團契，讓這些社企創業家，邀請自己教會的牧者參與其中，分享真理。他看見，創業家們在禱告會中重新彼此共學、共享，建立合神心意的經營價值觀，也帶來不少傳福音的機會。

他鼓勵基督徒，在職場要有三個價值觀，第一個，「是做忠心的好管家」。「不管環境如何惡劣，負責任的工作態度是重要的。好管家的老闆不一定是好人，但我們的老闆是神，對神負責。」

第二，就是與人建立「信任的關係」。「在職場上，你要盡力成為讓別人可以信任的人。」最後，則是學習「服事人」。就像是耶穌為門徒洗腳的精神，「基督徒不只是一要服事神，也要服事人。當我們願意將機會給別人時，有時也是給自己機會。」陳一強有感而發。

遇到有情緒的時候，「服事人」這件事就變得不容易，但是陳一強回首過往的旅程，總是在不容易的時刻，先從神領受一個更高的眼光，「相信神會讓更好的事情發生。」

面對想要轉換職場的弟兄姐妹，陳一強提到，除了聽聽自己心中的聲音外，更要尋求主耶穌的聲音，因為神的意念與道路，常比我們還要高的多。不可憑血氣行事，「做決定時，多給上帝五秒鐘！」他鼓勵大家，向神求智慧，去做有智慧的事，因為「耶穌才是我們最好的職場導師！」

最後，不論在家庭、職場、教會，都應找個好夥伴。「連結是為了讓對的人相見，讓好的事發生。」陳一強深信，當我們持續做最對的事，最終一定會有好的事發生。今年六十歲的他，走進人生中場持續帶下影響力，除了陪伴家庭的幸福，心心念念的，也是台灣社會創新生態系的「快樂與成長」，這是他最單純、也最渴望的滿足。■



不少年輕新創皆得活水影響力投資捐注資
源。圖為 Tracle 團隊與陳一強合照。

職場見證

禾場的敬拜者， 做台灣醫療政策 的改革推動者

文 | 陳稟韜 照片提供 | 林慶豐

「學」生時期，參加青年宣道大會，有許多人跑到台前，要成為全職傳道人，但那時我就知道自己的呼召是在職場，要在專業上為神傳道。」台北靈糧堂執事與靈糧敬拜團主領林慶豐，同時也是衛福部附屬醫療及社會福利機構管

理會（下稱醫福會）執行長，如此敘述他的職場使命。

受訪時，剛從凱米颱風緊急應變中心抽身的他，正忙完天災中各種資源的調度，因為醫福會的工作職掌，是整合部屬醫院與社會福利機構的效能，管理部立的二十九間醫院、十三個社會福利機構、十一個住宿型長照機構；同時也負責國內的緊急醫療調派、災後安置等工作。

原本，林慶豐是臨床消化外科醫師，受到臺大的老師啟蒙後，決定走入公共衛生領域。當時老師對他說：「你繼續做外科，臺灣就是多一個外科醫師，但如果你做公共衛生，可以影響整個國家的醫療政策跟制度。」

他前後擔任醫福會執行長、部立樂生療養



林慶豐（左二）帶領團隊經歷新冠疫情的多次高風險採檢。

院院長、部立基隆醫院院長。擔任醫福會執行長時，特別把遊民街友、精神病人、兒童早療、罕見疾病、原住民照顧、偏鄉離島照顧等指標，放入 KPI 中。

詩篇一百四十六篇 9 節說到，「耶和華保護寄居的，扶持孤兒和寡婦，卻使惡人的道路彎曲。」即使過程中被質疑賺不了錢，但林慶豐認為，「這是公立醫院的職責，我們有一個公醫使命！」後來，神帶領這個政策越發明朗，甚至成為其他醫院效法的模式，紛紛來取經，「國民健康署特別提撥一筆預算來做弱勢族群的這一塊。看起來好像不賺錢，實際上卻增加了公務預算，也真的幫助到孤兒寡婦。」

喬美倫老師曾說：「職場是禾場，禾場就是屬靈戰場，所以走入職場，就是要做搶奪靈魂的工作，要築壇獻祭。」所以，林慶豐在樂生療養院成立了樂生團契、在部立基隆醫院成立 RPG 禱告小組、在衛福部成立衛光團契，持續讓禱告的火，改變職場的氛圍。

「過去疫情的三年，衛福部是禁止內部聚會的，疫情後，我們要申請成立團契，因為人事異動碰到困難。後來就改成立『英文詩歌社』，每週四中午，邀請部內同仁來唱英文詩歌、教大家英文，同時藉由詩歌分享經文，最後讓大家分享代禱事項。」漸漸的，越來越多基督徒、慕道友來到英文詩歌社，林慶豐表示，甚至有一年的部慶，衛福部部長還問他們，英文詩歌社要不要為大家唱歌獻詩。

回首疫情最嚴重的時候，剛好就是林慶豐在基隆部立醫院擔任院長。當時基隆的社區疫情嚴重，又碰到郵輪確診事件，要到港口、里民活動中心、火車站等第一線的場所去做

採檢。很多醫護人員都心生退卻，於是林慶豐決定自己首當其衝做榜樣，「我跟副院長就先跳下去做採檢，大家看到院長都去採檢了，當然就跟著一起去。」

當時疫情嚴重，但是 RPG 的禱告頻率變得更高。他回憶，「疫情期間，我們常常在線上一起禱告，有一些主內的護理人員，還邀請慕道友上線參加，裡面有幾位後來就受洗決志。整個醫院的屬靈氛圍開始改變。」

數十年的敬拜服事，也幫助林慶豐在職場艱苦的時候得安慰。2014 年，當時的衛福部長邱文達因為塑化劑風波，負政治責任而下台。在他心中，邱文達是非常好的基督徒，「他最後要離開衛福部的時候，我把他送到停車場，看著他的背影、離開單位前的最後一面。」林慶豐難受地問神：「上帝啊，你的大能在哪裡？你的權柄在哪裡？你的能力在哪裡？」此時，神透過〈遇見你〉給他很大的安慰，特別是「在你面前有滿足的喜樂，在你右手中有永遠的福樂」這兩句歌詞。

從職場到教會，他不斷學習聆聽神的心意。「靈糧六十五週年時，喬美倫老師邀請我帶一個聯合敬拜，當時我們一直在禱告，要怎麼來帶。」林慶豐執事領受到啟示錄四章的內容，二十四位長老俯伏在寶座前，又把冠冕獻給神。「我們只有一個敬拜、一個敬拜團，就好像整個教會是一個身體，這也呼應七十週年的主題『ONE』！」

林慶豐相信，台北靈糧堂七十週年是上帝恩典帶領的記號。走向下一個七十年，他期待，「神是唯一，讓祂在教會得著這個榮耀。從兒童、青年、成人、長者，一直到世代代。」■

職場見證 走過職場黑暗， 以品格持守卓越

文 | 黃綵宸、賴若函 攝影 | 康恩得

作為台北靈糧堂知名已故資深領袖「梅媽媽（梅許以謹牧師）」的兒子，梅驊在職場、教會的生命旅程，也相當精彩。他目前的身份，除了街口支付董事長，也是台北靈糧堂常務執事。過去二十多年，從行銷、科技業轉戰金融業，職涯轉換歷程多元，常接受媒體採訪，但是在跨域的工作歷程中，始終不變的，是以神為核心的態度。



位於松山區長安東路上的街口支付，有通透寬敞的辦公空間，可以看見這家約二百人的電子支付公司，相當年輕化，「我們的員工平均年齡只有三十歲！」梅驊兩年前就任，他形容自己的主要任務，透過他過去在金融與科技領域的歷練，幫助年輕、有創意的團隊，在規範嚴格的金融體系，找到最佳的溝通模式。

梅驊到任後，也促成與銀行端更多元的合作。例如，目前街口支付合作綁定台灣 29 家銀行帳戶，可以直接在街口開戶、做儲值性的電子支付，合作銀行數量可說是台灣之最。這樣做的目的是，跳脫既有以信用卡綁定的慣例，希望打造更健康消費的循環。但挑戰在於必須要說服銀行業，不會因為綁定街口、失去顧客忠誠度；也讓消費者體會到，同時享有儲值、有利息存款，還有高額回饋，是多重利多。

他將職場上與不同世代的合作經驗，帶回橫跨五代共存的教會團隊中，成為跨世代與跨需求溝通的橋樑。

在跨世代中，看見相互理解的重要性

梅驊擔任常務執事，作為五十多歲的「中生代」，期待自己起到上下世代間橋樑的作用。回想年輕時，內心也曾對於教會的決策有不滿，他認為不同世代相互溝通時，需要先花時間理解彼此的立場，不要變成「攻防戰」，或是用「這是我從上帝來的異象」，期待事情就照此推進。

「溝通的起點是理解，先不要去想怎麼說服對方，要先去理解為什麼對方這樣想。」舉靈糧山莊整建為例，當時他擔任團隊 PM，觀察到每個人看待資源調配的角度並不相同，但他相信「每個世代都有愛教會的方法，不要想到有衝突或提出問題，就代表誰比較不愛教會、或者是誰做得比較不好。」更重要的是，如何在上帝的眼光中合一，即使彼此間在資源配置的角度不一樣，都能夠一起來服事神。

溝通的智慧很重要，以職場歷程為例，過往他在永豐銀行工作時，成功的談下與台灣知名文創商品平台 Pinkoi 的獨家合作，平時各家銀行都會提案廝殺、比拼價格，甚至隱瞞真實



數字以拿到生意，但是梅驊對雙贏的思考更深刻，他向 Pinkoi 提出的方案，表明雖然在 IT 技術上、價格上永豐不一定最有優勢，但是他承諾，以其權責內可提供的行銷資源，以及過往豐富的電商經驗，能第一時間解決平台上電商遇到的各種問題，成功說服了對方與他合作。

神給你呼召，是單單要成就你這個人

回應呼召的旅程，不是每個時刻都風平浪靜。梅驊坦言，上一份工作將在將來銀行任職時，是人生中最長的一段低谷，不但公司的業務完全無法開展，他個人也受到惡意的污蔑跟攻擊。但是他明白在此階段上帝的呼召，因此選擇即便在痛苦中、仍留在崗位上，堅持到將來銀行取得執照、重要的工作告一段落後，他才離職。

曾經他也心裡疑惑，既然上帝的呼召在這裡，那公司不是應該要成功嗎？自己不是應該被肯定嗎？為何卻遇到這些困難。就在持守禱告、讀經的過程，聖靈感動他：「你為什麼一直覺得上帝的目的是要這家公司成功？其實上帝要成就的是你，不管是在順境還是逆境，都是為著你。」

他發現，真的是在束手無策時，就只能回到神的面前，進而提升對神的認識。聖靈的一席話，使他降服下來，「我在過程中學習到，祂看到我們眼光改變，生命提升，就是最滿足的時候。感謝主透過這個過程，讓我知道，祂更看重我這個人。」

職涯跨域、非典型的梅驊，這些年唯一堅持不變的就是信仰，弟兄姐妹在職場面對各種挑戰，該如何保守自己的心，持續突圍？「有三件事，非常重要。」他說。

第一，是「積極參與教會的服事」。他強調，若我們把教會當作家，就不只是來家裡吃飯睡覺、聽信息、聽分享，或是奉獻完走人，「這樣只不過是把教會當成另一種大型的社交場域，參與教會的事奉，你才能夠更明白上帝的心意。」

第二，他鼓勵眾人將信仰中的品格與誠信帶入職場。「這是基督徒的武器，但不表示在職場中看到不合神心意、不順眼的事情就開罵……，我們仍要在過程中，先去理解對方做事的立場跟角度。」梅驊從工作經驗中體會到，當你堅守立場與價值，一定會遇到挫折，但如果清楚知道是上帝引領的路，「再多堅持一下、再多禱告一下」，才能看到神如何動工、調度萬有。

最後，他鼓勵大家「持續靈修」。「神的呼召是動態的，且每個人都不一樣，會在神跟你互動的過程中越來越清楚。」唯有回到靈修生活，才能保持跟神的連結與親密、理解神如何對你說話。面對忙碌的生活，他也表示，不一定是透過長時間的靈修禱告，才能領受神的亮光，「神會用我們可以接受的方式說話。」例如梅驊善用教會的各種靈修教材，每天在通勤和午休的零碎時間聽或閱讀，盡可能寫些靈修筆記。過一段時間，會發現靈修筆記所掛心的禱告事項，神用奇妙的方式成就。

「人是很健忘的啦，透過這樣的一個方法，你就能夠跟神保持一個關係。」「不要等到你真的遇到困難時，才被逼的來面對神、親近神。」梅驊相信，在職場中持守呼召，多堅持、多禱告，信仰的力量，就是職場生存的最重要關鍵。■

Asia for
JESUS

我們深信復興的浪潮
即將席捲全亞洲！



超越時空距離的線上學習



挑旺興起火熱的年輕世代



擴張你的屬靈洞見與啟示



發現你獨特的恩賜才幹與優勢

多元化裝備課程與活動詳情請洽 www.asiaforjesus.net



Worship Sound for the Next Generation

約書亞樂團



立即收聽

不論你身處何地，
透過我們的社群平台，
你都可以即時連結到家中消息！



歡迎追蹤台北靈糧堂社群平台



周神助

周神助 | 牧師
新書上市



《神助》

第一本談周神助牧師信仰、人生、關係的書。
他是靈糧體系大家長、華人基督教界與合一運動重要父老。
本書歷時一年半，走訪周牧師與35位重要他人而成，
從生活化的分享中，看見周神助平凡的人生，
如何不斷在軟弱無助中、活出靠主得勝的影響力！



《靈風吹來》同步上市中

本書收錄周神助五十年與聖靈同行的認識、
經歷與剖析，共六十篇短文。



10/11(五)和平籃球館
唯一簽書座談會